

# Relatório ESG Vinci Partners 2021



**VINCI**  
partners

# SUMÁRIO

<b>Mensagens</b> .....	<b>4</b>
Chairman e Sócio Fundador   Gilberto Sayão .....	4
CEO e Sócio Fundador   Alessandro Horta .....	5
Presidente do Comitê ESG   Sonia Consiglio .....	5
Head ESG, CHRO e Sócio   Roberto Leuzinger .....	6
<b>Sobre este relatório</b> .....	<b>7</b>
<b>Materialidade</b> .....	<b>8</b>
<b>Destaques</b> .....	<b>10</b>
<b>A Vinci Partners</b> .....	<b>11</b>
Estrutura e Cultura .....	13
Governança Corporativa .....	15
Compliance e Gestão de Riscos .....	18
Gestão de pessoas .....	20
Práticas ambientais internas .....	22
Patrocínios e investimento social privado .....	23
<b>Modelo de negócio</b> .....	<b>26</b>
Impact Investing .....	27
Private Equity .....	29
Infraestrutura .....	32
Real Estate .....	33
Crédito .....	35
Fundos Líquidos .....	37
Soluções e Produtos de Investimentos .....	38
Assessoria Financeira .....	38
<b>Perspectivas</b> .....	<b>39</b>
<b>Caderno de indicadores GRI</b> .....	<b>40</b>
<b>Sumário de conteúdo GRI</b> .....	<b>42</b>
<b>Expediente</b> .....	<b>45</b>
<b>Disclaimer</b> .....	<b>45</b>
<b>Contato</b> .....	<b>46</b>



## Chairman e Sócio fundador | Gilberto Sayão

O ano de 2021 foi, sem dúvida, um dos mais importantes da história da Vinci Partners.

Em janeiro, com a conclusão do processo de abertura de capital na Nasdaq, em Nova York, vimo-nos ainda mais fortalecidos para prosseguir com o fomento do nosso crescimento, a participação no mercado internacional e, conseqüentemente, no mercado brasileiro. Com a entrada dos acionistas e a exigência de novos controles, promovemos medidas essenciais para aprimorar a nossa estrutura de governança corporativa, gestão de riscos, controles internos e transparência. **Este documento é um dos resultados desse processo.**

Tivemos parceiros importantes nessa jornada. Destaco, entre as ações desenvolvidas no último ano, o fortalecimento do nosso Conselho de Administração, com a sua formalização e adição de três novos membros independentes, além da criação dos Comitês de Auditoria, Inovação e ESG. Dessa forma, mesmo em um ano desafiador, apresentamos resultados sólidos a nossos acionistas, clientes e *stakeholders*. **Reforçamos a cada dia os dois pilares que sustentam nossa estratégia e práticas de gestão: o modelo de negócio e a cultura organizacional.** Ambos são amparados por uma história que se inicia muito antes da fundação da Vinci e que combina fatores determinantes para um ciclo virtuoso de geração de valor.

Fundamos a Vinci Partners acreditando na força das pessoas envolvidas e nas competências complementares dos profissionais, no modelo de negócio baseado na diversificação de ativos e no uso do capital próprio dos sócios como âncora para atrairmos bons parceiros nos investimentos. A frase **“os sócios são clientes e os clientes são sócios”** é a base do nosso processo de tomada de decisão de investimentos, que vem se provando ao longo do tempo com a geração de retornos consistentes em nossos portfólios de ativos.

Cultivamos valores fortes, atraímos excelentes profissionais e construímos uma notável plataforma de investimentos alternativos e de longo prazo. Nesse contexto, a agenda ESG (*Environmental, Social and Governance*) permeia nosso processo de investimento e a gestão da companhia há mais de 12 anos, e faz cada vez mais parte da nossa cultura. Da diversidade de nossos profissionais ao impacto potencial da alocação de nossos recursos, queremos gerar negócios efetivos e inovadores a partir desse olhar.

Orgulhamo-nos da trajetória que percorremos, mas sabemos que existem passos fundamentais à frente. Seguiremos alinhados às melhores práticas de governança, geração e compartilhamento de conhecimento estruturado e à proximidade no relacionamento com nossos *stakeholders* para gerar os melhores resultados financeiros de longo prazo.

“

Os sócios são clientes e os clientes são sócios.”



## CEO e Sócio Fundador | Alessandro Horta

Tivemos um ano transformacional para a Vinci Partners. O IPO ocasionou uma mudança filosófica na companhia. Se por um lado temos mais trabalho a ser feito, por outro elevamos os controles e nível de *disclosure*, aumentamos a abrangência da nossa atuação, atraímos capital permanente e intensificamos a responsabilidade do nosso olhar para o futuro. A abertura de capital nos leva a outro patamar, dando ainda mais robustez à estrutura de governança e nos garantindo excelentes diferenciais competitivos para apresentar a grandes clientes institucionais no Brasil e no exterior.

**Estamos mais próximos do mercado.** Em 2021, fizemos a primeira campanha publicitária da nossa história. A partir de uma pesquisa com clientes e demais públicos, chegamos ao *slogan* “Reputação é o melhor investimento”, que sintetiza os nossos valores, atributos e a maneira como queremos ser vistos: uma gestora independente, ética e com visão de longo prazo. Fortalecemos a nossa comunicação, a relação com a imprensa e a transparência sobre os nossos passos.

O ano também foi marcado por um contexto macroeconômico desafiador, que exigiu atenção à estratégia de inovação, ao posicionamento na agenda ESG e à governança dos mandatos de cada um dos fundos, zelando para que os investimentos continuassem sendo geridos da melhor forma. A precaução surtiu bons resultados: **o *Distributable Earnings* alcançou R\$ 232 milhões para o ano de 2021, representando um aumento de 82% em relação a 2020; e o *Fee Related Earnings* cresceu 47% em 2021, comparado ao mesmo período no ano anterior.**

Com a criação do Comitê ESG, vamos combinar as iniciativas existentes com novas perspectivas. O Comitê tem guiado a discussão do tema e trazido novas contribuições para a formação cultural da empresa. Nos negócios, por sua vez, o foco está além dos produtos: queremos entender o impacto da nossa gestão nas companhias investidas.

Não estamos interessados em radicalismos. Agiremos com sabedoria para incorporar as práticas no tempo adequado, mesclando ponderação, firmeza e assertividade. **Almejamos que todos na Vinci Partners sejam capazes de agir sobre essa agenda.**

“

Almejamos que todos na Vinci sejam capazes de agir sobre a agenda ESG.”



## Presidente do Comitê ESG | Sonia Consiglio

A instituição do Conselho de Administração e a criação de seus Comitês de assessoramento posicionam a Vinci Partners de forma diferenciada no mercado. A história do Comitê ESG, embora recente, já apresenta passos concretos e alinhados às melhores práticas do setor. Em um ano pós-IPO, com avanços significativos na governança corporativa, controles internos e *disclosure* da companhia, o reconhecimento da agenda ESG como pilar estratégico demonstra a seriedade e o compromisso da Vinci com o tema no curto, médio e longo prazos.

Tivemos ações importantes no tema, entre as quais destaco a criação do “**Fórum ESG Investidas Vinci**”, para levar a agenda às empresas de nosso portfólio, o **Programa de Prevenção e Combate à Corrupção**, a elaboração deste relatório, o primeiro na história da Vinci, além dos **importantes debates sobre como aprofundar a integração ESG ao processo de investimento** em todas as classes de ativos e o posicionamento estratégico.

“

“Dividimos os mesmos valores e o desejo de fazer a diferença a partir da influência sobre os nossos públicos de relacionamento.”

**Pessoalmente, o meu aceite para liderar essa agenda por meio do Conselho e do Comitê ESG foi muito natural, pois dividimos os mesmos valores e o desejo de fazer a diferença a partir da interação e influência junto aos nossos públicos de relacionamento.** Desde as primeiras reuniões, ficou claro para mim que a história da Vinci nessa agenda – desde a adesão aos Princípios para o Investimento Responsável (PRI) em 2012 até o lançamento de fundos ESG nos anos recentes – reflete não apenas uma demanda do mercado, mas os princípios da companhia.

Sabemos dos desafios à frente, mas estamos preparados e amparados por uma liderança engajada, uma equipe técnica robusta e, acima de tudo, uma cultura organizacional que enxerga as questões ESG como parte do negócio. Por isso, estou certa de que nos posicionaremos cada vez mais nesse debate nos mercados brasileiro e internacional.

### Head ESG, CHRO e Sócio | Roberto Leuzinger

A Vinci Partners se posiciona como uma plataforma de investimentos alternativos, focada principalmente na gestão de longo prazo e com a base de capital voltada à economia real e ao crescimento do país. Enquanto o modelo de negócio e **nossas práticas demonstram alinhamento com a agenda ESG em nosso processo de investimentos, o histórico de retornos ao longo dos anos comprova que essa dedicação não altera o nosso compromisso de entregar resultados consistentes e atrelados à gestão de risco.**

Em 2021, demos um grande passo com a implantação do Comitê ESG com reporte direto ao nosso Conselho de Administração. Definimos três pilares que balizam a nossa atuação tanto internamente como no mercado: Negócios, Fomento e Cultura & Práticas. Aliado e alinhado às atividades do Comitê ESG, criamos o Comitê de Inovação, que nos ajudará a identificar e capturar rapidamente as oportunidades do mercado e a aprimorar a diligência na análise e gestão dos ativos.

Nosso portfólio já possui produtos que integram as questões ESG transversalmente ao seu processo de investimento, dos quais destaco três fundos: o Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS) – setor fundamental para a agenda ESG, especialmente no Brasil; o Vinci Energia Sustentável (VES), que foi o 1º fundo de crédito do país a receber a certificação ESG, de acordo com a *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR europeia); e o Vinci Impacto e Retorno IV (VIR IV), que captou R\$ 1 bilhão em 2021 e foi eleito o melhor fundo ESG de *Private Equity* do ano pelo *Sustainable Investment Awards*, da *Environmental Finance*. Para os próximos anos, estamos trabalhando no lançamento de outros produtos focados em ESG, como um potencial fundo dedicado a clima, reforçando o nosso posicionamento em um tema cada vez mais demandado no mercado de investimentos.

**Considerando nosso modelo de negócio e nossa cultura organizacional, o crescimento da agenda ESG é um movimento natural e inevitável.**

Queremos evoluir no engajamento com as empresas investidas, assegurar que nossas práticas estejam alinhadas ao discurso e que não vamos atuar apenas dentro da Vinci Partners, mas também influenciar o mercado como um todo na adoção de melhores práticas.

“

“O histórico de retornos ao longo dos anos comprova que a dedicação à agenda ESG não altera nossa entrega de resultados consistentes.”



## Sobre este relatório 102-46

# 2021

Este é o primeiro Relatório ESG da Vinci Partners, referente ao exercício de 2021

Este é o primeiro Relatório ESG da Vinci Partners, referente ao exercício de 2021. [102-51](#), [102-52](#)

O documento foi elaborado baseado nas Normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), na opção Essencial, e segue as melhores práticas de transparência, gestão e *disclosure* de informações ao mercado. [102-54](#)

Trata-se de uma ferramenta de prestação de contas a todos os *stakeholders*, elaborada a partir de um processo que contou com o acompanhamento e validação do Comitê ESG e do Conselho de Administração da companhia, e destinada a todos os públicos de relacionamento: acionistas; cotistas; órgãos de governança corporativa; colaboradores; fornecedores; empresas investidas; órgãos de fiscalização e controle; parceiros de negócios; e a sociedade em geral. [102-32](#), [102-40](#), [102-50](#)



As iniciativas e indicadores reportados refletem as atividades da Vinci Partners Investments Ltd, listada na Nasdaq e controladora da *holding* do “Grupo Vinci”, a Vinci Partners Investimentos Ltda., e suas subsidiárias: Vinci Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Equities Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Soluções de Investimentos Ltda.; Vinci Real Estate Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Infraestrutura Gestora de Recursos Ltda.; Vinci GGN Gestão de Recursos Ltda.; Vinci Partners USA LLC; e Vinci Assessoria Financeira Ltda. [102-5](#), [102-45](#)

Além de informações sobre o desempenho econômico, os destaques socioambientais e de governança corporativa e o sumário de indicadores GRI (ver p. 42), este documento traz aspectos sobre a cultura e as estratégias da companhia, principais desafios, perspectivas para o futuro e mudanças e resultados trazidos com a listagem na Nasdaq.

Em caso de dúvidas ou comentários sobre este relatório, escreva para: [contato@vincipartners.com](mailto:contato@vincipartners.com). [102-53](#)



[contato@vincipartners.com](mailto:contato@vincipartners.com)

## Materialidade 102-15, 102-46, 102-47, 103-1

Para o levantamento das questões ambientais, sociais e de governança corporativa (ESG, na sigla em inglês) mais materiais para a Vinci Partners – que subsidiam a elaboração deste relatório – foram utilizadas como principais referências as Normas da GRI e a materialidade setorial do *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)* para gestores de recursos.

Os temas materiais foram determinados a partir da coleta primária de informações em documentos e relatórios da companhia, na realização de 27 entrevistas com suas lideranças e profissionais-chave, e em dados secundários de *stakeholders* relevantes. Na análise, também foram considerados documentos públicos de acionistas, clientes, empresas investidas, pares do setor, reguladores, associações de mercado e sociedade civil. 102-21, 102-42

Com essas informações reunidas, os temas materiais foram priorizados de acordo com a quantidade de vezes em que foram mencionados nas entrevistas e documentos, bem como pela sua relevância para as agendas regulatória e de mercado. Assim, abrangem todas as dimensões da agenda ESG e pautam não apenas o reporte ao mercado, mas a estratégia e gestão da Vinci.



### Temas econômicos e de governança corporativa

A geração de resultados econômico-financeiros consistentes está embasada em uma operação robusta, gestão responsável dos riscos e as melhores práticas de governança corporativa. Na atividade de gestão de recursos de terceiros, temos um dever fiduciário com os cotistas e o potencial de geração de impacto positivo na sociedade a partir do nosso processo de investimento. Enquanto companhia listada na Nasdaq, a responsabilidade abrange, ainda, os órgãos reguladores, acionistas minoritários e, de forma geral, todo o mercado. Os temas considerados mais relevantes nessa vertente envolvem, portanto:

- Estrutura e práticas de governança corporativa
- Desempenho econômico-financeiro
- Impactos econômicos indiretos
- Práticas anticorrupção



Temos um dever fiduciário com os cotistas e o potencial de geração de impacto positivo na sociedade a partir do nosso processo de investimento



A relevância da agenda de clima vem progredindo com a adoção de estratégias de descarbonização dos portfólios alinhadas à TCFD

## Temas ambientais

O impacto ambiental de uma gestora de recursos recai, especialmente, sobre as alocações feitas nas empresas investidas. As políticas e os critérios de seleção e monitoramento de ativos são fundamentais e seguem os riscos e requisitos dos mandatos, sendo abordados neste relatório de forma diferenciada para cada estratégia de investimento.

Internamente, a relevância da agenda de clima vem progredindo, com o avanço da regulação sobre riscos climáticos para o mercado financeiro e a adoção de estratégias de descarbonização dos portfólios, geralmente alinhadas às recomendações da *Taskforce on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD). Nesse âmbito, o tema identificado como material para as operações foi:

- Emissões



Tal como na agenda ambiental, os impactos sociais ocasionados pelas empresas investidas, positivos ou negativos, podem superar significativamente o impacto da própria Vinci Partners

## Temas sociais

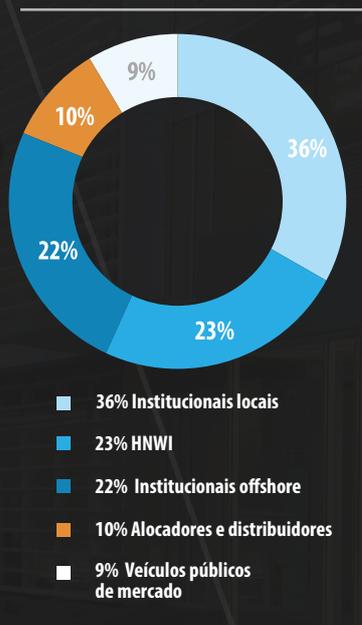
Tal como na agenda ambiental, os impactos sociais ocasionados pelas empresas investidas, positivos ou negativos, podem superar significativamente o impacto da própria Vinci Partners. Ao longo do processo de investimento, são analisados e ponderados os riscos e impactos potenciais dos ativos, considerando a classe à qual pertencem e as particularidades de cada investida.

Internamente, por sua vez, pelo fato de a indústria de serviços ser baseada no relacionamento entre pessoas, é natural que o impacto direto das operações da Vinci seja mais relevante nos temas sociais. Além de estar inserida em uma sociedade com importantes desafios na promoção da igualdade e da inclusão, a operação depende de capital intelectual de ponta e engloba o relacionamento diário com clientes de diferentes segmentos, acionistas minoritários e reguladores dos mercados brasileiro e internacional. Por isso, os temas considerados mais relevantes são:

- Relações com colaboradores
- Treinamento e educação
- Diversidade e igualdade de oportunidades
- Privacidade do cliente



# DESTAQUES



- Conclusão do IPO em janeiro de 2021, totalizando US\$ 252,2 milhões captados
- R\$ 57 bilhões em AuM em 2021 e R\$ 7,8 bilhões em recursos captados. [Acesse o 20-F de 2021](#) <sup>102-35, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1</sup>
- Governança corporativa formada por Conselho de Administração, Comitê Executivo e Comitês de Auditoria, ESG e Inovação
- **Clientes:** 36% institucionais locais; 23% indivíduos de alto patrimônio líquido (HNWI, na sigla em inglês); 22% institucionais *offshore*; 10% alocadores e distribuidores; e 9% veículos públicos de mercado <sup>102-6</sup>
- **Dados operacionais:** 266 colaboradores, sendo 244 próprios e 22 estagiários e aprendizes. Em 2021, foram contratadas 58 pessoas. Entre todos os colaboradores, 34% são mulheres; nos níveis de estágio e aprendiz, esta porcentagem sobe para 68% <sup>102-7, 102-8, 401-1</sup>

## Reconhecimentos e premiações

- *Leading Firm M&A* e Top Gestora de *Private Equity* e *Real Estate* – *Leaders League* (nov./21)
- 1º lugar no *ranking* Prêmio Melhor Gestora Especialista em Fundos de Multimercado, e 4º lugar em Fundo de Ações – Guia de Fundos FGV 2021 (dez./21)
- *Most Innovative Investment Advisory Firm in Brazil* – *Global Brands Magazine* (jul./21)
- *Vinci Impact and Return (VIR IV): Private Equity ESG fund of the year* – *Sustainable Investment Awards, Environmental Finance* (jul./21)
- Seis fundos receberam 5 estrelas no Guia de Fundos FGV 2021
- Nove fundos classificados como excelentes no *Ranking Melhores Fundos para Institucionais* – *Revista Investidor Institucional* (mar. e set./21)

## A Vinci Partners 102-1, 102-2, 102-4

Fundada em 2009, a Vinci Partners é uma plataforma independente, referência em investimentos alternativos no Brasil, com atuação global, especializada em gestão de recursos, de patrimônio e em assessoria financeira. 102-6

Entendem-se por alternativos aqueles investimentos que não são comumente acessados pelos investidores nas casas tradicionais brasileiras, caracterizados pelo foco no longo prazo e, em alguns casos, menor liquidez, como fundos de *Private Equity*, *Infraestrutura*, *Real Estate* (Imobiliários) e alguns produtos de Crédito Privado.

Nossas atividades são organizadas entre as subsidiárias da *holding* do “Grupo Vinci”, a Vinci Partners Investimentos Ltda., e abrangem quatro segmentos de negócios: *Private Markets* (*Private Equity*; *Infraestrutura*; *Real Estate* e Crédito); *Liquid Strategies* (Ações e Multimercado); Soluções e Produtos de Investimentos; e Assessoria Financeira.

Com sede no Rio de Janeiro, também possuímos escritórios em São Paulo, Recife e Nova York, onde nossa atuação internacional começou em 2011. A equipe é composta por 244 profissionais em tempo integral – sendo 34 sócios – que trabalham no Brasil (238 profissionais) e Estados Unidos (6 profissionais). 102-3, 102-7, 102-8

A premissa do nosso modelo de negócio é a apresentação de resultados consistentes para os cotistas e, em 2021, não foi diferente. Encerramos o ano com R\$ 57 bilhões<sup>1</sup> em ativos sob gestão – um crescimento de 15% em relação a 2020, mesmo diante do cenário desafiador do mercado e ainda sofrendo as consequências da pandemia da COVID-19. **O ano foi marcado por um dos eventos mais importantes da história da Vinci Partners: em 28 de janeiro de 2021, nossas ações passaram a ser negociadas na Nasdaq, com o ticker VINP.**

Queremos continuar crescendo amparados por uma operação sólida e uma cultura de valorização dos colaboradores, cotistas, acionistas, empresas investidas e demais *stakeholders*. Temos consciência de que fazemos parte de um ecossistema que nos permite influenciar o mercado e promover o crescimento do país a partir da mobilização de capital de longo prazo. Assim foram estruturadas a nossa estratégia e os nossos compromissos.

<sup>1</sup>Data-base das informações: dezembro/21 | O AuM é calculado com dupla contagem, incluindo fundos de um segmento que investem em outros segmentos. Não há dupla contagem para fundos cogeridos por dois ou mais segmentos de investimento da Vinci Partners.



### Visão 102-16

Ser a melhor e a mais relevante plataforma de Investimentos Alternativos brasileira, aliando capital e talento na construção de valor para nossos clientes.

### Missão 102-16

Atuar de forma única na gestão de capital, baseada na ética e na experiência, garantindo os melhores resultados financeiros de longo prazo, onde os sócios são clientes e os clientes são sócios.

### Valores 102-16

- Acreditamos na ética como o melhor valor de um relacionamento
- Equilibramos bom senso com ousadia
- Somos consistentes na busca de resultados e na relação com clientes e parceiros
- Aliamos flexibilidade e criatividade com processos estruturados
- Agimos com empreendedorismo e postura de dono
- Temos disciplina na execução das nossas tarefas
- Somos resilientes quando enfrentamos desafios

## Iniciativas externas e participação em associações

102-12, 102-13

### Compromissos nas agendas ESG e de gênero

Signatory of:



Operating Principles for Impact Management

FIN4SHE



WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

### Associações



Associação Brasileira de Private Equity & Venture Capital

## Estrutura e Cultura

A Vinci Partners se posiciona como uma **plataforma de gestão de recursos de longo prazo, referência em investimentos alternativos no Brasil**, e focada na consistência dos resultados. Sócios e colaboradores investem seu capital próprio nos mesmos termos e condições dos clientes – característica que dá segurança aos clientes e promove relacionamentos duradouros, baseados na confiança, e que proporcionam a criação de novos produtos adequados às suas necessidades.

O modelo de negócio independente, pautado na diversificação das classes de ativos, é mais resiliente em momentos de maior volatilidade de mercado, visto que possibilita a alocação de recursos entre os diferentes portfólios da Vinci em qualquer cenário macroeconômico. Esse modelo é amparado por outra vantagem competitiva importante para nós: a atração, retenção e o desenvolvimento de excelentes profissionais, alguns com décadas de trabalho conjunto no fortalecimento do mercado de investimentos alternativos brasileiros, que reúnem qualificações complementares e estão alinhados aos valores da companhia.

Para continuar crescendo, apostamos na inovação como um pilar fundamental da nossa estratégia. Como fonte primária do processo de decisão, atuamos na produção, pesquisa e divulgação de conteúdos, dados e informações das mais diversas fontes, com o objetivo de antecipar tendências e posicionar nossos fundos junto às melhores oportunidades de investimento.

### Informação, inovação e educação

Em 2021, a partir da instituição do Comitê de Inovação – com reporte ao Conselho de Administração da Vinci Partners – estruturamos um conjunto de ações que colocam a tecnologia e o processamento de dados no centro do modelo de negócio.

Para aumentar a eficiência no processo de coleta, organização e análise de dados, as iniciativas nessa frente abordam dois aspectos:

- **Educação:** oferecemos programas de aperfeiçoamento de competências para que nossos profissionais aprofundem seus conhecimentos em programação, *big data* e outras agendas estratégicas de inovação para o mercado de investimentos [404-2](#)
- **Informação:** embora haja uma quantidade enorme de dados disponíveis, é fundamental ter conhecimento e estabelecer processos para transformá-los em decisão de investimento

Nosso objetivo é abastecer profissionais, cotistas e o mercado com informações sólidas, que suportem as melhores decisões de investimento. Nesse sentido, uma das principais contribuições, disponibilizada gratuitamente ao mercado, é um boletim semanal que compila os principais dados e estudos globais sobre a situação da pandemia de COVID-19, o *Vinci Covid Database*.



[Clique aqui](#) para  
acessar o Vinci Covid  
Database

Mesmo em um cenário macroeconômico mais desafiador para a captação de recursos junto a investidores institucionais e estrangeiros, mantivemo-nos competitivos em função da nossa estratégia e *track record* dos investimentos. Aproximadamente 60% da nossa base de clientes é composta por investidores institucionais relevantes nos mercados brasileiro e internacional.

A integração ESG ao processo de investimento é um diferencial para a captação junto a esse público, já bem avançado na agenda. **Em 2012, tornamo-nos signatários dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI)**, principal compromisso internacional, no âmbito da ONU, sobre a agenda que congrega mais de 3.000 signatários e US\$ 100 trilhões em ativos sob gestão. Mais do que um posicionamento institucional, a adesão ao PRI se relaciona ao modelo de negócio da Vinci e busca a melhoria contínua dos processos de integração ESG em todas as classes de ativos do portfólio. **Desde 2019, somos avaliados como nível A pelo questionário anual do PRI, entre os melhores do mundo.**

A integração dos aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa à nossa análise e gestão de ativos é feita de forma customizada e alinhada a cada estratégia de investimento, tanto em relação às classes de ativos como aos mandatos de cada fundo. É natural que haja mais avanços em algumas áreas, como no caso dos produtos de *Private Equity*, que já contam com uma metodologia estruturada de *due diligence* ESG e reporte anual sobre o assunto para os cotistas, mas pretendemos caminhar de forma transversal com a agenda. A implementação do Comitê ESG em 2021 (ver p. 16) , presidido por uma Conselheira Independente, evidencia a nossa intenção em continuar construindo uma jornada, olhando para essas questões sob a perspectiva da gestão de riscos, robustez da gestão e rentabilidade dos produtos. [102-11](#)



## Governança Corporativa 102-18, 102-19, 102-22, 102-26, 103-1, 103-2, 103-3

A nossa estrutura de governança está em constante aprimoramento, especialmente após a abertura de capital em 2021. Seguimos práticas bem estabelecidas e reconhecidas nos mercados corporativos brasileiro e internacional, atuamos em modelo de *partnership* e, em conformidade com os nossos valores, estimulamos o empreendedorismo e o sentimento de dono, sem deixar a disciplina administrativa de lado.

Mesmo antes do processo de IPO, quando Rogério Werneck já atuava como Conselheiro Independente, a Vinci Partners era reconhecida pela ética e pelas boas práticas de governança corporativa. **Em 2021, o corpo de Conselheiros Independentes ganhou força com a chegada de Ana Marta Veloso, Guilherme Stocco e Sonia Consiglio.**

A escolha dos membros independentes do Conselho de Administração baseia-se na *expertise* em temas que consideramos estratégicos, na capacidade de contribuir nas discussões internas, na reputação e reconhecimento externos, e no alinhamento com os valores e a cultura da companhia. Para compor os comitês, optamos por membros que contribuem com os temas, possuem equilíbrio entre visão estratégica e capacidade de execução, e nos líderes das áreas que são mais influenciadas por cada agenda. 102-24

Por conta dos controles adicionais necessários a uma empresa listada, as responsabilidades do *Compliance*, Jurídico, Financeiro, Risco e Relação com Investidores também foram ampliadas.

Por competir com gestoras de investimento do mundo todo, buscamos inovar nas abordagens e na estruturação das operações, mantendo o respeito à nossa história e aos valores sobre os quais a Vinci foi edificada. Em 2021, reforçamos a estrutura de governança com a constituição de três novos Comitês de assessoramento ao Conselho de Administração, liderados por conselheiros independentes: Auditoria, Inovação e ESG.

### Chairman

Gilberto Sayão

### Membros

Alessandro Horta

Lywal Salles

Paulo Fernando Oliveira

### Membros

#### Independentes

Ana Marta Veloso

Guilherme Stocco

Rogério Werneck

Sonia Consiglio

## Conselho de Administração 102-23

Com o papel de dar o direcionamento estratégico e apoiar a Vinci Partners, o Conselho de Administração acompanha as oportunidades de negócios, inovação, sustentabilidade e o desenvolvimento dos profissionais. É composto por oito conselheiros, sendo quatro deles independentes, e presidido por Gilberto Sayão.

Em 2021, recebemos o selo *Women on Board* (WOB) – iniciativa independente que reconhece e divulga as organizações com pelo menos duas mulheres em conselhos de administração ou consultivos.

**Presidente**

Ana Marta Veloso

**Membros**

Guilherme Stocco

Rogério Werneck

Sonia Consiglio

## Comitê de Auditoria 102-17

Alinhado às melhores práticas de mercado e atendendo às exigências regulatórias, é composto pelos quatro conselheiros independentes e presidido por Ana Marta Veloso.

O Comitê de Auditoria supervisiona os controles internos e as demonstrações financeiras da companhia, assegurando o cumprimento dos princípios de governança corporativa. Também é responsável por receber e analisar denúncias apresentadas por meio do canal de denúncias externo implementado em 2021, em consonância com o *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA) – lei norte-americana de práticas de corrupção no exterior.

**Presidente**

Sonia Consiglio

**Membros**

Gilberto Sayão

Alessandro Horta

Ana Vitoria Bevilaqua

José Luis Pano

Julya Wellisch

Patricia Amorim

Roberto Leuzinger

## Comitê ESG 102-20, 102-27, 102-29, 102-31

Criado em maio de 2021, o Comitê ESG recomenda, discute, propõe e avalia as ações de sustentabilidade da Vinci Partners. É composto por oito membros e presidido, desde agosto de 2021, pela conselheira independente Sonia Consiglio.

**Os investimentos que incorporam as melhores práticas ESG podem trazer excelente retorno aos investidores, à sociedade e ao país**, e temos potencial para transformar o mercado e liderar pelo exemplo, a partir do engajamento construtivo com as empresas investidas.

Inicialmente mais focada na mitigação de riscos, nossa abordagem foi ampliada para pensar a geração de valor a partir da integração das melhores práticas aos processos de investimento, sempre considerando políticas pré-estabelecidas, metodologias robustas e critérios objetivos.

O Comitê surge, então, como um catalisador para que a agenda ESG permeie todas as frentes de negócio e áreas-meio, do Conselho de Administração à base da companhia.

A **Agenda ESG** da Vinci está estruturada em três pilares:

**1. Negócios:** Promover investimentos responsáveis, sustentáveis e de impacto, a partir de uma visão holística que possibilite a avaliação flexível das oportunidades, com integração ESG fundamentalista, uso de filtros positivos e negativos, e métricas e *ratings* na apreciação dos ativos.

**2. Fomento (indústria e mercado):** Ampliar os compromissos formais com a agenda ESG e participar ativamente de associações setoriais e grupos de interesse para difundir conhecimento e auxiliar no fortalecimento do tema no Brasil.

**3. Cultura & Práticas (Walk the Talk):** Implantar ações internas – como a promoção da diversidade, equidade e inclusão das equipes – que promovam o avanço da cultura e prática dos temas ESG na própria Vinci.

## Presidente

Guilherme Stocco

## Membros

Gilberto Sayão

Alessandro Horta

Alexandre Machado

Fernando Lovisotto

Gabriel Felzenszwalb

José Carlos Carvalho

Luiz Otavio Laydner

Lywall Salles

Roberto Leuzinger

Ronaldo Boruchovitch

Sergio Passos

Vinicius Albernaz

## Comitê de Inovação

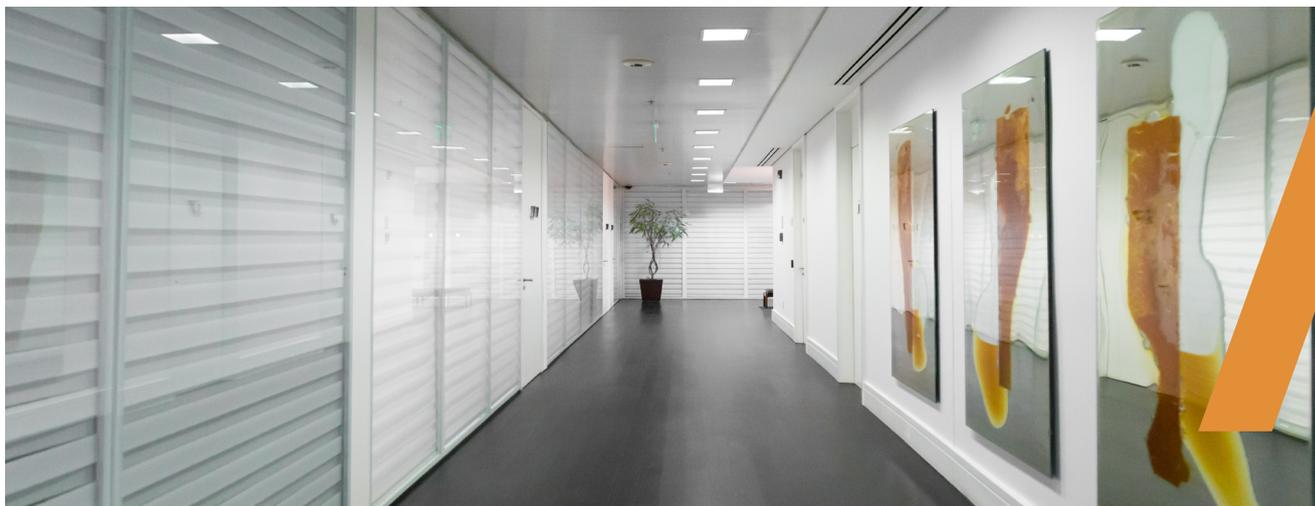
O Comitê de Inovação tem por objetivo provocar a criatividade e o desenvolvimento da companhia, avaliando quais medidas serão tomadas para ampliar as competências digitais, quais são os riscos existentes e como podem ser minimizados. Discute temas como *big data*, inteligência artificial e *blockchain*, examinando como podem ser incorporados ao negócio.

A inovação tem grande potencial transformacional e, a partir da automatização e otimização de processos, promove ganhos importantes para a governança, a transparência e o *compliance*.

O Comitê é composto por treze membros e presidido pelo conselheiro independente Guilherme Stocco.

## Comitê Executivo

Composto por um grupo de sócios sêniores, líderes das principais áreas da companhia, tem por objetivo pensar a Vinci Partners como negócio, aprendendo com as referências globais e identificando oportunidades de aprimoramento. Também atua corroborando com temas relacionados à Inovação, Comunicação, Gente e Cultura.



## **Compliance e Gestão de Riscos 102-15, 102-16, 102-17, 102-30, 102-33, 102-34, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3**

Nossa área de *Compliance* tem como objetivo dar suporte ao negócio por meio de instrumentos que assegurem a conformidade das operações. A observância dessa agenda começa ainda na atuação do gestor, que possui o dever fiduciário de implementar as políticas da Vinci Partners no exercício de suas atividades e junto às empresas investidas. Os Departamentos de *Compliance* e Risco agem, portanto, como segunda linha de defesa, supervisionando o adequado cumprimento dos deveres regulatórios, bem como os riscos de mercado, liquidez e crédito nas estratégias líquidas, e auxiliando as lideranças nas decisões das estratégias ilíquidas.

**A ética que governa o trabalho dos nossos colaboradores se reflete na escolha dos ativos.** Como parte da diligência com que conduzimos as relações com todos os *stakeholders*, realizamos *background checks* na contratação de colaboradores e fornecedores, aceitação de clientes e, especialmente, em relação às empresas investidas. O resultado dessa checagem, em caso de apontamentos relevantes, é discutido com os respectivos gestores, inclusive para suscitar planos de ação e engajamento, ou mesmo eventuais vetos quando há apontamentos graves como a participação em crime organizado e extorsão, trabalho infantil ou tráfico de armas.

Além do atendimento à regulação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), enquanto gestora de recursos de terceiros, também estamos implementando os controles ligados à Lei Sarbanes-Oxley e à regulação da *Securities and Exchange Commission* (SEC), dada a atuação no mercado dos Estados Unidos.

### **Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos**

- Código de Ética
- Manual de *Compliance*
- Política de Gestão de Riscos
- Manual Anticorrupção
- Política de Privacidade de Clientes e Colaboradores
- Comitê de Auditoria
- Fundos com auditoria própria
- Política de Práticas de Conheça seu Cliente, Cadastro e Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e ao Financiamento da Proliferação de Armas de Destruição em Massa (PLDFTP)

O caráter diversificado da plataforma de investimentos exige, ainda, absoluta diligência, com atenção especial às medidas de administração e mitigação de conflitos de interesse e à prevenção ao *insider trading*. Em adição a esses aspectos, concluímos em 2021 a implantação das ações ligadas à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e, até o presente, **não houve episódio de vazamento ou uso indevido de dados**.

102-25, 418-1

Embora já houvesse um canal de denúncias interno desde 2015, o escopo foi ampliado para abranger públicos externos, em conformidade com a lei federal americana *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA). O Departamento de *Compliance* e o Comitê de Auditoria são responsáveis por apurar e tratar quaisquer denúncias recebidas, que podem ser feitas em anonimato. Foram registradas ocorrências referentes à contratação, pela Vinci, de um ex-empregado de empresa estatal, sobre a qual não foram constatadas inconformidades; e referentes à falsificação de cartão CNPJ da Vinci, utilizando indevidamente o nome da empresa para oferecimento de empréstimos, que resultou no reporte de notícia-crime e na desativação do referido site.

Por fim, em relação à agenda ESG, o *Compliance* orienta e supervisiona as equipes de gestão e atenta-se cada vez mais à regulação e gestão de risco nas diferentes classes de ativos para assegurar o cumprimento de compromissos e planos de ação pelas empresas investidas e pelos colaboradores da Vinci, conforme o caso.

## Programa de Prevenção e Combate à Corrupção 205-1

Em 2021, motivados pelo aprofundamento das práticas de *compliance* após a abertura de capital, organizamos um estudo importante sobre as práticas anticorrupção adotadas por nossas empresas investidas. Idealizado no âmbito do Comitê ESG, o **Programa de Prevenção e Combate à Corrupção teve início em julho de 2021** e, dentre outras ações, resultou na elaboração de um relatório contendo as principais orientações sobre o tema para as empresas investidas.

Para apoiar a realização desse trabalho, contratamos uma consultoria especializada que conduziu o diagnóstico das principais investidas nas áreas de *Private Equity*, *Impact Investing* e Infraestrutura, analisando os riscos e possíveis medidas de prevenção e combate à corrupção nas companhias.

No total, 14 empresas foram analisadas inicialmente, representando 40% dos *private markets* e 15% do total de ativos sob gestão da Vinci. A implementação e comunicação das ações levantadas será de responsabilidade das equipes de gestão, com acompanhamento trimestral pela área de *Compliance*.



## Profissionais da Vinci Partners

102-7, 102-8, 404-1, 405-1

### 266

colaboradores, sendo 244 empregados próprios em tempo integral e 22 estagiários e aprendizes

### 39%

dos funcionários abaixo dos 30 anos; 52% entre 30 e 50 anos; e 9% acima dos 50

### 35 anos

é a idade média dos colaboradores da Vinci

## Mulheres

representam 34% do quadro de colaboradores, 50% do Conselho de Administração Independente e 68% entre os estagiários e aprendizes

### 1h10

foi a média aproximada de treinamento por colaborador próprio em 2021

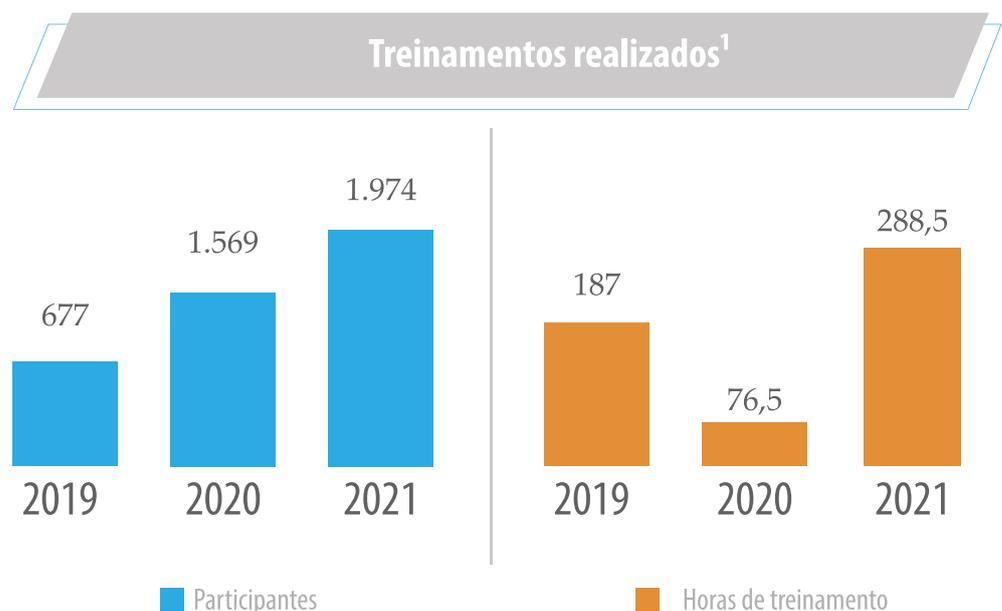
## Gestão de pessoas 103-1, 103-2, 103-3

Como uma empresa de serviços financeiros, **reconhecemos a importância das pessoas para as nossas operações e o nosso crescimento**. Por isso, promovemos uma cultura organizacional pautada na ética, no desenvolvimento colaborativo e contínuo, e no bem-estar dos colaboradores.

Fortalecer a cultura organizacional em um ambiente de crescimento é desafiador, mas fundamental para a manutenção dos resultados a longo prazo. A continuidade da pandemia e o trabalho remoto tornaram o cenário ainda mais complexo: tivemos de nos manter atentos à gestão de pessoas para não prejudicar a integração de novos funcionários, o crescimento dos profissionais e a interação entre os times.

A Vinci Partners é composta por profissionais com altíssimo nível de senioridade e experiência no mercado, ao mesmo tempo em que desenvolve uma forte base de talentos para garantir a continuidade e o crescimento dos negócios. São frequentes os casos de profissionais em nível sênior que começaram nas áreas de operações para, depois, avançarem às áreas técnicas e de investimento.

**Intensificamos a dedicação às questões ESG, sobretudo nas vertentes de diversidade, equidade e inclusão, que se tornaram os pilares da nossa agenda** por identificarmos lacunas no mercado brasileiro e por acreditarmos que um ambiente diverso contribui para o sucesso do negócio. Iniciamos a jornada do Comitê ESG olhando para a questão de gênero e vamos aprimorar essa política daqui em diante, focando em ações efetivas e integradas à nossa essência.



<sup>1</sup>O número de participantes é maior do que o número de colaboradores, pois o mesmo colaborador pode participar de mais de um treinamento.

## Diversidade, equidade e inclusão #WalkTheTalk



Crescimento no número de mulheres na Vinci de 2017 a 2021:

**51%**

nas áreas de *back office* e 81% nas áreas de *front office* 102-8

A Vinci Partners possui **34% de mulheres no quadro de colaboradores**, enquanto as outras gestoras têm, em média, menos de 25% de mulheres em seus quadros<sup>2</sup> 405-1

Não há diferença salarial por gênero 405-2

<sup>2</sup> Fonte: Relatório XPA ESG – edição 1 Setembro 2021 (XP Advisory)

### Programa Vinci por Elas (#vinciporelas)

Lançado no Dia Internacional da Mulher em 2021, reúne todas as iniciativas a seguir, de promoção da equidade de gênero da companhia. No ano, 15 mulheres foram contratadas no âmbito do programa.

#### Pool de Talentos Femininos

- Ação afirmativa de recrutamento exclusivamente feminino que visa à promoção da equidade de gênero por meio da formação de uma boa base de profissionais mulheres
- Duas mulheres entre os quatro conselheiros independentes da Vinci Partners 102-22
- Selo *Women on Board* (WOB) conquistado em 2021
- Ana Marta Veloso e Sonia Consiglio presidem os comitês de Auditoria e ESG, respectivamente

#### Benefícios adicionais à licença parental 401-3

- Para mulheres: 120 dias de licença maternidade garantidos por lei
- Para mulheres e homens: 30 dias de férias após o nascimento da criança, além da licença; garantia de um mês exclusivo de *home office*; após os seis meses iniciais do bebê, garantia de dois dias de *home office* por semana
- Os benefícios parentais se aplicam a todos os colaboradores e, em 2021, foram usufruídos por 4 homens e 3 mulheres – todos continuaram empregados doze meses após o retorno ao trabalho

#### Espaço Vinci Mom's

Salas privativas em todos os escritórios para que as mães possam retirar o leite materno quando desejarem, contendo *kits* de amamentação e espaços exclusivos para congelamento.

#### Saúde da mulher

Programa de palestras periódicas sobre saúde da mulher com médicos(as) especialistas.

#### Reforço pelas lideranças

Declaração de apoio do CEO ao *Women Empowerment Principles* (WEP). 102-12

## Desenvolvimento e Diálogo

### Ciclo de Palestras

Os Desafios e Oportunidades da Diversidade de Gênero:

Programa contínuo de palestras para as colaboradoras sobre a valorização da mulher no mercado financeiro. Em 2021, foram promovidas cinco palestras com cerca de 150 participantes cada.

### Programa de Coaching 404-2

Trabalho realizado por *coachs* para acelerar a evolução de profissionais em importantes momentos da carreira – 70% dos funcionários no programa são mulheres.

### Engajamento e Fomento 102-12

- Atuação das sócias responsáveis pelos Departamentos de Gente & Gestão e Jurídico & Compliance, Patricia Amorim e Julya Wellisch respectivamente, junto à organização *100 Women in Finance*
- Movimento FIN4SHE

## Práticas ambientais internas 103-1, 103-2, 103-3, 302-1

O principal impacto das nossas operações sobre o meio ambiente deriva da alocação de recursos, o que nos leva a desenvolver produtos relacionados às questões ambientais, como Vinci Energia (VIGT), Vinci Energia Sustentável (VES) e Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS). Ainda assim, buscamos alinhar todas as atividades internas às melhores práticas ambientais, pois a coerência entre o discurso e a ação nos dá ainda mais força para exigir os melhores padrões das empresas nas quais investimos. Entre as práticas, destacamos:

- **Construção sustentável:** Certificação LEED Silver no prédio da sede no Rio de Janeiro, que atesta o bom uso de recursos de água e energia
- **Mobilidade urbana:** Infraestrutura para bicicletas na sede no Rio de Janeiro, desde 2015 (bicicletário e vestiários)
- **Energia renovável:** Geração de energia solar fotovoltaica em Paraíba do Sul (RJ) para a sede no Rio de Janeiro, em parceria com a Axis Renováveis. Em 2021, foram contratados e consumidos 1.071,494 MWh
- **Iniciativas nos escritórios:** Manutenção preventiva e troca de equipamentos para reduzir emissões fugitivas de extintores de incêndio e aparelhos de ar-condicionado; instalação de sensores de presença para reduzir o consumo de energia; protocolos de desligamento do ar-condicionado em áreas e horários de menor uso; e reciclagem de lixo e iniciativas para redução dos resíduos gerados



O Fazenda Florestal Ituxi possui a certificação *Verified Carbon Standard* (VCS) e um rigoroso sistema de monitoramento da região. O projeto foi escolhido por proteger uma porção de um dos ecossistemas mais relevantes do planeta e porque o desmatamento é apontado, hoje, como a maior causa de emissões de GEE do Brasil

- **Neutralização das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE):** Apesar de não possuímos metas para redução das emissões, desde 2020 realizamos o inventário de emissões dos escopos 1 e 2 e parte do escopo 3, e a parcela não neutralizada por nossas iniciativas internas é compensada por meio da compra de créditos de carbono. Em parceria com a MOSS.Earth, em agosto de 2021 compensamos 213,78 tCO<sub>2</sub>e referentes às emissões de 2020, que compreendem as dimensões de consumo de energia, emissões fugitivas e transporte de funcionários, e obtivemos o certificado *VERRA Standards for a Sustainable Future* (ver p. 41).

A compensação foi feita por meio do projeto de Redução de Emissões por Desmatamento e Degradação Florestal (REDD) Fortaleza Ituxi, que visa a proteger as florestas do município de Lábrea – uma das regiões de maior taxa de desmatamento da Amazônia – e inclui atividades para apoiar e garantir o manejo florestal sustentável, beneficiando a comunidade local. **As emissões de 2021 serão inventariadas e compensadas em 2022.**

## Patrocínios e investimento social privado

Nos patrocínios e investimento social privado, nos preocupamos em cuidar do entorno e promover a inclusão social por meio da educação, cultura e profissionalização. A seguir, constam algumas iniciativas apoiadas em 2021.

- **Programa Jovens Aprendizes:** Realizado em parceria com a associação sem fins lucrativos CAMP Mangueira, o Programa Jovens Aprendizes da Vinci Partners promove a inclusão social por meio da experiência e qualificação profissional. **Em 2021, contratamos três jovens do programa** e adquirimos 100 licenças da CMOV – solução digital para o desenvolvimento e inclusão no mercado de trabalho – para os jovens da comunidade da Mangueira aprimorarem *soft skills* e impulsionarem suas carreiras.
- **Projeto Ismart:** O Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (Ismart) seleciona jovens de baixa renda para receberem bolsas em instituições particulares de excelência e acesso a programas de orientação profissional, do ensino fundamental à universidade.

Além de o Ismart ser uma das nossas fontes de recrutamento, a Vinci participa de eventos dedicados aos beneficiários do projeto, oferece mentorias conduzidas pelos profissionais sêniores e contribui com bolsas de estudos para universitários. **Em 2021, custeamos os estudos de quatro jovens do programa, dos quais uma passou a integrar a nossa equipe;** outros seis foram selecionados para cursar o ensino superior com bolsa em 2022.



Fonte: [ismart.org.br/sobre/](https://ismart.org.br/sobre/)

- **Fiocruz e Instituto Figueira Fernandes:** Contribuímos pelo segundo ano consecutivo com o programa Unidos Contra a Covid-19, cujo objetivo é fortalecer as ações da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) frente à pandemia, dando apoio humanitário às populações vulnerabilizadas.

O Instituto Fernandes Figueira é o hospital da Fiocruz referência em doenças infantis crônicas. Em 2021, pelo terceiro ano, contribuímos com leites especiais e cadeira de rodas no âmbito do projeto Volta pra Casa.

- **Hospital Pequeno Príncipe:** Há três anos apoiamos o Projeto Saúde Integral II do Hospital Pequeno Príncipe, dedicado à causa de saúde infantojuvenil. O projeto oferece assistência em saúde com qualidade e humanização, unindo atendimento médico em diversas frentes, atividades educacionais, culturais e lúdicas e apoio às famílias.
- **Instituto Devolver:** Em outubro e novembro de 2021, realizamos uma ação pontual junto ao Instituto Devolver, que oferece ajuda humanitária no Rio de Janeiro e em São Paulo. Os colaboradores da Vinci Partners doaram roupas, sapatos e acessórios adequados para trabalhar a jovens em situação de vulnerabilidade que concluíram a capacitação do Projeto Jovem Aprendiz Social do instituto e estão começando sua vida profissional. Foram arrecadadas 500 peças.
- **Instituto MOVRIO:** Fundada em 1995, é uma organização da sociedade civil dedicada às agendas da segurança e justiça no Rio de Janeiro. Desde 2012, fazemos contribuições mensais ao Instituto para manter o Dique Denúncia, canal de integração entre a população e as autoridades de segurança pública que ajuda no combate à violência no estado.
- **Instituto Órizon:** Criado pela Vinci Partners e outras três gestoras de recursos (Patria, SPX Capital e Warburg Pincus), o Instituto Órizon trabalha com ONGs comprometidas com a educação e a profissionalização de jovens em vulnerabilidade social. Nosso *Chairman de Private Equity* e *Head de Relação com Investidores*, Bruno Zaremba, preside o Conselho de Administração do Instituto,



Fonte: <https://icrh.com.br/projeto-hospital-digital-hospital-pequeno-principe-curitiba-pr/>

do qual Sergio Passos (CFO e COO da Vinci) também é membro.

- **Instituto Phi:** A Vinci colabora com o Movimento União Rio no combate à pandemia. Em 2020, foram doados valores para a implantação de leitos hospitalares e, em 2021, doamos milhares de cestas básicas para famílias afetadas pelas dificuldades econômicas. O União Rio é gerido pelo Instituto Phi, que busca desenvolver a prática da filantropia.
- **Instituto Reação:** Também somos parceiros do projeto socioesportivo Reação Escola Faixa Preta, do Instituto Reação, que oferece aulas de judô e jiu-jitsu a crianças, adolescentes e jovens entre 4 e 29 anos em situação de vulnerabilidade. A parceria está em seu 3º ano.
- **Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro:** Há dois anos, a Vinci Partners é patrocinadora institucional do Museu de Arte Moderna



Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro - Foto de Halley Pacheco

do Rio de Janeiro – instituição referência para a arte e a cultura do país, fundada em 1948.

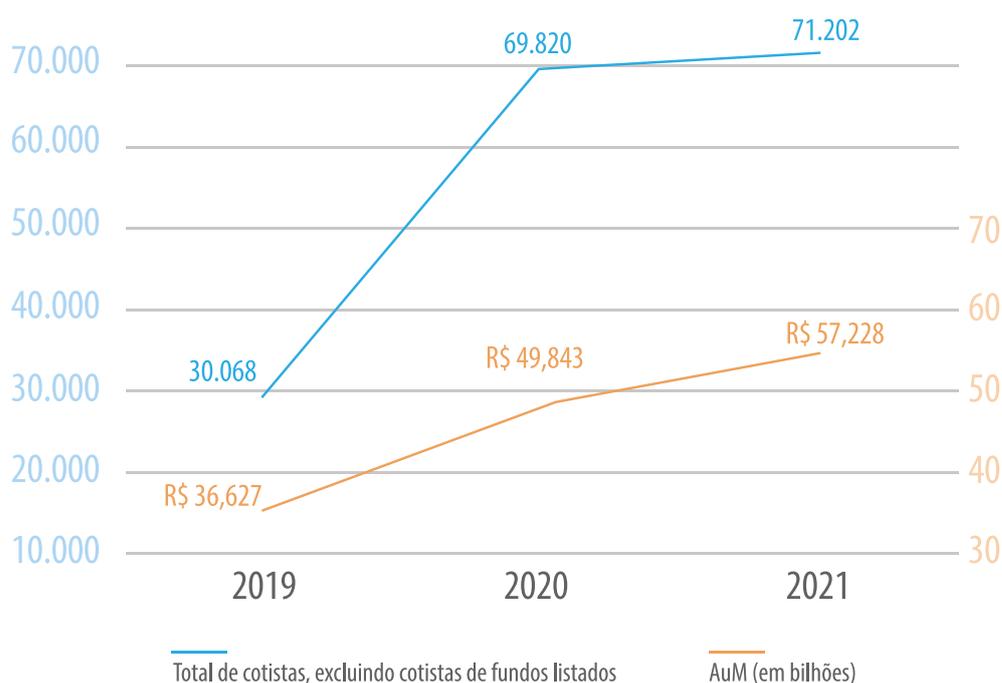
- **Observatório do Livro e da Leitura:** Há dois anos, apoiamos o projeto Tomates Verdes Fritos, do Observatório do Livro e da Leitura, que realiza leituras para idosos em tratamento contra o câncer inscritos individualmente, residentes em instituições de longa permanência ou usuários dos serviços públicos de saúde.
- **ONG Basquete Cruzada:** Em 2021, apoiamos uma ação pontual para cerca de 60 crianças por meio do projeto Ponto Cultural no Jardim Botânico, com a participação da ONG Basquete Cruzada, que oferece atividades esportivas, culturais e de entretenimento para residentes das comunidades. O evento contou com apresentação musical, palestras sobre coleta inteligente de resíduos, contadores de histórias, *show* de mágica e oficinas.

## Modelo de negócio FS1, FS2, FS3, FS5

A estratégia de alocação de recursos da Vinci Partners é pautada em um olhar aprofundado para os fundamentos das empresas investidas, no horizonte de longo prazo que baseia as relações com os clientes e acionistas, nos diferenciais dos colaboradores e nos produtos oferecidos ao mercado.

Desde o início da companhia, utilizamos recursos próprios dos fundadores e buscamos coinvestidores entre pessoas e instituições alinhadas a esse modelo de negócio. Os resultados e o crescimento dos ativos sob gestão aumentam a segurança e confiança dos clientes em nossas equipes e estratégias de investimento, para que estejam dispostos a discutir projetos e a tratar conosco grandes decisões sobre seu patrimônio.

### Evolução do AuM e clientes ativos nos últimos anos



Em 2021, o fundo VIR captou **R\$ 300 milhões** junto a 3,7 mil investidores de varejo, com aplicação mínima de R\$ 50 mil

Somos parceiros de grandes investidores institucionais nos mercados brasileiro e internacional. No avanço para novos mercados, no entanto, **queremos democratizar o acesso aos investimentos alternativos de longo prazo no Brasil** para construir a mesma relação de confiabilidade com clientes do varejo. Temos aumentado a presença nesse segmento e atuamos em conjunto com plataformas de investimento, visando a reduzir a aplicação mínima de entrada nos fundos alternativos. Estamos sempre buscando estratégias diferenciadas que respondam às necessidades das pessoas em cada momento de vida.

## Impact Investing 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2

A área de *Impact Investing* é recente e surgiu a partir da estruturação de métricas e da mensuração de desempenho e impacto feitas para os fundos de *Private Equity*. No fundo Nordeste III, cuja gestão foi assumida pela Vinci em 2017, constatamos uma significativa geração de impacto nas investidas, principalmente relacionada à geração de empregos de qualidade, diversidade, equidade e inclusão. Decidimos, então, estruturar um fundo que atendesse à crescente demanda do mercado e fortalecesse o nosso potencial de promover transformações positivas por meio da alocação de capital.

A estratégia é concentrada na participação minoritária em pequenas e médias empresas de setores resilientes e cujos modelos de negócio tenham alto potencial de crescimento, com objetivos claros e mensuráveis de impactos ESG. **O intuito é ajudar na evolução do empreendedor**, o qual é parte importante desse investimento e deve estar alinhado com a expectativa de liquidez e entender o valor de ter a Vinci Partners enquanto parceira no negócio. <sup>102-11</sup>

### Processo de investimento



# VINCI IMPACTO E RETORNO IV (VIR IV)

## Captação fechada em março/2021

R\$ 1 bilhão.

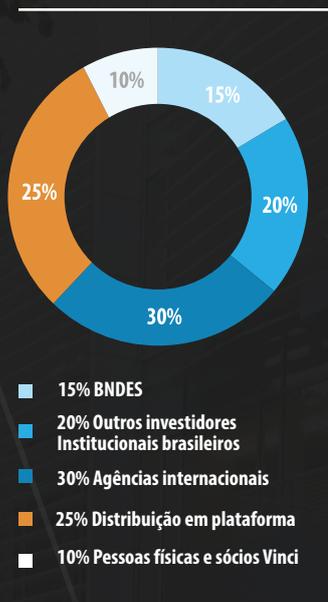
### Composição aproximada dos cotistas

15% BNDES; 20% outros investidores institucionais brasileiros; 30% agências internacionais de fomento e multilaterais; 25% via distribuição em plataforma; e 10% de pessoas físicas do Brasil, incluindo sócios da Vinci.

**Objetivo:** Se associar a empreendedores de pequenas e médias empresas, cujo acesso a capital de longo prazo seja limitado, em negócios que tenham impacto positivo na sociedade e que, com investimento e intencionalidade do fundo, possam alavancar ainda mais esse impacto.

**Crítérios de elegibilidade:** Empresas de pequeno e médio porte, prioritariamente, fora dos grandes centros; e empreendedores diferenciados, que compartilhem a visão de que é possível gerar resultados financeiros e impacto positivo na sociedade.

**Premiação:** *The top one Private Equity ESG fund of the year (Sustainable Investment Awards – Environmental Finance, jul./2021).*



## Case entre as investidas: Transpotech

### Empresa de venda, locação e manutenção de empilhadeiras multimarcas

Entre os quase 300 mecânicos da empresa, identificamos que todos eram homens e **propusemos, no Plano de Impacto, que as mulheres representassem de 10 a 15% da equipe até 2025**. A Transpotech iniciou este projeto, denominado Mulheres 4.0, antes mesmo do investimento da Vinci ser efetivado, em agosto de 2021, entre as etapas de assinatura e fechamento da operação. No primeiro mês do projeto, as primeiras mulheres foram contratadas.

Também faz parte do Plano garantir 100% de aluguel de empilhadeiras elétricas (ou outras tecnologias sustentáveis) até 2025, em clientes nos quais as atividades permitam seu uso. Com as aquisições de equipamentos feitas pela empresa em 2021, mais de 70% da frota já adota essa tecnologia. Adicionalmente, a Transpotech é autossuficiente na geração de energia solar para suas seis unidades de operação e iniciou a instalação de estações para tratamento de resíduos. Até 2024, a meta é formalizar um Plano de Gerenciamento de Resíduos e ter um inventário em todas as unidades.



Fonte: Imagem cedida pela Transpotech.

## Private Equity

A alocação de recursos dos fundos de *Private Equity* segue uma abordagem generalista, visando, principalmente, ao controle acionário e com foco no crescimento e reestruturação das companhias. A estratégia de geração de valor para as investidas é baseada na aplicação da metodologia proprietária da Vinci Partners, “*Value from the Core*”. **Em todos os investimentos, busca-se a implementação de boas práticas de governança corporativa:** as empresas devem ser sociedades anônimas e precisam ter ou estar em processo de implantação do Conselho de Administração, de comitês específicos (como Financeiro, de Expansão, Ética, ESG), política de remuneração e Código de Ética.

### Estratégias Vinci Capital Partners (VCP)

<sup>1</sup> Cinco companhias desinvestidas: Unidas, Cecrisa, PDG, e BK e Vitru parcialmente.

<sup>2</sup> Duas companhias entraram no portfólio no início de 2022.

<sup>3</sup> Rentabilidade desde o início dos fundos até dez./21, líquida.

	Fundo I	VCP II <sup>1</sup>	VCP III <sup>2</sup>
Compromisso Total	R\$ 1,2 bilhão	R\$ 2,2 bilhões	R\$ 4,0 bilhões
Rentabilidade <sup>3</sup>	3.1x MOC 54.4% IRR	1.5x MOC 6.5% IRR	1.4x MOC 30.1% IRR
Período de investimento	2004 a 2008	2011 a 2016	Em período de investimento
Empresas Investidas	10	8	7
Setores	Energia elétrica, agronegócio, varejo, educação e construção civil	Varejo, seguros, transportes, educação e construção	Alimentação, saúde, telecomunicações, serviços financeiros, cosméticos e cuidados pessoais, e varejo

#### 7 KPIs comuns às empresas investidas do VCP III:

- Existência de uma equipe ou comitê responsável por questões ESG
- Elaboração de política ou relatório de sustentabilidade
- Código de ética e conduta
- Proporção de mulheres em cargos de gestão
- Acidentes de trabalho
- Consumo total de água
- Proporção de resíduos reutilizados e reciclados

Todos os novos ativos de *Private Equity* passam por diligência ESG, possuem um plano de ação específico e são monitorados enquanto estão no portfólio. No período do pré-investimento, as oportunidades podem ser descartadas por conta de apontamentos relevantes na agenda ambiental, social ou de governança.

Desde 2019, são publicados relatórios ESG para os cotistas do VCP III, reforçando a transparência e a prestação de contas, e foram definidos sete *Key Performance Indicators* (KPIs) básicos que pudessem ser comuns a todas as empresas e que são acompanhados pelos gestores da Vinci: **existência de uma equipe ou comitê responsável por questões ESG; elaboração de política ou relatório de sustentabilidade; código de ética e conduta; proporção de mulheres em cargos de gestão; acidentes de trabalho; consumo total de água; e proporção de resíduos reutilizados e reciclados.** 102-11

Para aprimorar o acompanhamento das investidas, estamos evoluindo esses KPIs para considerar a materialidade setorial e os aspectos mais críticos de cada operação. A partir do fundo VCP IV, todas as empresas são monitoradas em relação à existência de uma instância no Conselho de Administração que trate da agenda ESG (conselheiro especialista e/ou Comitê); inclusão de questões ESG nas metas de remuneração variável para executivos-chave; bem como o reporte anual das iniciativas e resultados na agenda. A implementação dessas medidas deve se adequar à atividade e maturidade do tema em cada investida.

Para impulsionar o engajamento com as investidas, em 2021 passamos a realizar edições trimestrais do “Fórum ESG Investidas Vinci”, que discute a agenda ESG a partir do foco de gestão de pessoas, promovendo a troca de informação entre os empreendedores. Em 2022, o objetivo é ampliar os debates para questões ambientais e de governança, e promover ainda mais a interação entre as empresas a partir da apresentação de *cases*. 102-43



Em 2021, a companhia cresceu 25% da sua frota



Possui o selo Great Place to Work 2021 (GPTW)



Em 2021, o Agi triplicou sua base de ativos



Possui o selo Great Place to Work (GPTW)

## Case CBO – Fundo VCP II

A CBO opera embarcações para o setor de óleo e gás, como suporte às plataformas de Unidade Flutuante de Produção, Armazenamento e Descarga (FPSO, na sigla em inglês).

Desde o investimento realizado em 2013, a **companhia contratou uma consultoria especializada para elaborar a sua nova estratégia ESG** e dois principais desafios foram identificados: um ambiental, de neutralização dos impactos; e outro relacionado à diversidade e inclusão, que resultou na implantação de um canal de denúncias para tornar as embarcações mais acolhedoras para todos os gêneros, uma vez que se trata de um setor predominantemente masculino.

Na vertente ambiental, a partir de setembro de 2021 a CBO passou a divulgar publicamente todos os novos contratos firmados e se comprometeu a neutralizar 100% das emissões relacionadas à queima de combustíveis fósseis das embarcações até 2025, por meio da compra de crédito de carbono. Até o fim de 2022, a empresa neutralizará suas emissões de escopo 2, referentes ao consumo de energia elétrica nas instalações administrativas, por meio da compra de energia renovável com certificação I-REC.

Ainda, a CBO será a primeira empresa do Brasil a equipar uma embarcação com baterias e operar de forma híbrida; estão sendo feitos investimentos em um sistema para que o motor da embarcação alterne entre *diesel* e energia elétrica a partir de baterias.

Em 2021, a companhia cresceu 25% da sua frota.

## Case Agi – Fundo VCP III

O Agi (antigo Agibank) é um banco digital orientado ao relacionamento com aposentados e pensionistas do INSS e à capacitação desse público para a digitalização. Possui uma política de oferta de consignados com juros baixos.

Logo após o investimento, em 2020, a sede foi transferida de Porto Alegre para Campinas e ocupa uma edificação neutra em carbono que possui o Certificado LEED Gold. O Agi também elevou seus padrões de governança corporativa – o Presidente Executivo do Conselho e fundador da instituição, Marciano Testa, deixou de ocupar o cargo de CEO.

**Além de 74% da mão de obra ser feminina, o banco anunciou uma mulher como Conselheira Consultiva, Rosie Rios, 43ª Tesoureira dos Estados Unidos de 2009 a 2016 (gestão Barack Obama), que auxiliará na implantação das melhores práticas observadas nas principais instituições financeiras dos EUA.**

Em 2021, o Agi triplicou sua base de ativos.



Presente em 96% dos pontos de venda farmacêuticos do Brasil



Possui o selo *Great Place to Work* 2021 (GPTW)

<sup>3</sup> Segundo conceito da *Zero Waste International Alliance (ZWIA)*, são consideradas "aterro zero" as empresas que destinam menos de 10% dos resíduos produzidos para aterros sanitários e que se comprometem com a meta de reduzir a quantidade de materiais descartados.

## Case Farmax – Fundo VCP III

Com 41 anos de história, a Farmax atua no setor de beleza, saúde e bem-estar, possui mais de 800 colaboradores e capacidade produtiva para 250 milhões de unidades por ano. Trabalha com produtos *cruelty free* e é uma empresa aterro zero<sup>3</sup> desde 2020 – em 2021, 95,8% dos resíduos não foram enviados para aterro. Com relação aos colaboradores, 40,6% deles se autodeclararam negros, sendo dois da liderança desde 2021; e 50% do C-Level e 37,5% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.

A Vinci Partners passou a ser a única acionista da companhia após a aquisição, em novembro de 2021. A expectativa é que, nos próximos cinco anos, a Farmax alcance R\$ 1 bilhão em faturamento.

Com a aquisição, a estrutura organizacional foi redefinida e foram estabelecidas reuniões bimestrais do Conselho Consultivo para apresentação de resultados e deliberação sobre as expectativas projetadas. Além dos sete Comitês Internos já existentes, foram estabelecidos sete Comitês Estratégicos:

- Estratégicos – Transformação Digital; ESG; Pessoas (Comitê de Ética); Inovação e MKT; Investimentos e M&A; *Pricing*; Financeiro e Riscos
- Internos – Inovação; Sustentabilidade; Diretivo TPM (*Total Productive Management*); Saúde e Segurança do Trabalho; Investimentos; Qualidade; Diversidade & Inclusão

Em 2021, a Farmax lançou sua primeira linha *Eco Friendly*, a BeVeg, que é segura para os recifes de corais e utiliza, nas embalagens, papel reciclado e polietileno verde, um plástico produzido a partir da cana-de-açúcar. **No ano, a companhia consumiu 99% de energia de fontes renováveis e iniciou um diagnóstico de toda a parte de distribuição e consumo de água da fábrica, com foco na redução do desperdício e melhoria da forma de captação e utilização.**





A Vinci Partners busca o controle ou controle compartilhado dos ativos, com valor médio de investimento na ordem de **US\$ 70 a 100 milhões**

## Infraestrutura 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2

Na frente de Infraestrutura, a Vinci Partners trabalha com projetos complexos e de longo prazo, comumente relacionados a tópicos sociais e ambientais, que demandam diligência robusta dos aspectos operacionais, financeiros e ESG. **Nessa classe de ativos, é ainda mais importante estruturar e implementar as melhores práticas de governança corporativa, transparência e integridade**, sobretudo nos investimentos que possuem relação com o poder público.

Prioritariamente, buscamos o controle ou controle compartilhado dos ativos, com valor médio de investimento na ordem de US\$ 70 a 100 milhões, nos setores de energia, transporte & logística e água & saneamento. **Negociações podem ser vetadas por conta de critérios ESG.**

Os projetos são submetidos a *due diligence*, utilizando padrões ESG próprios e com aprofundamentos conduzidos por consultorias especializadas, quando necessário. Todas as investidas contam com um Plano de 100 Dias a ser adotado no momento do investimento e devem possuir Comitê de Ética com reuniões regulares e canais de denúncia estabelecidos. *102-11*

### Principais fundos de Infraestrutura

	Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS)	FIP Energia PCH	FIP Infra Transmissão	Vinci Energia (VIGT)	Outros
AuM	R\$ 375 milhões	R\$ 1.074 milhões	R\$ 132 milhões	R\$ 677 milhões	R\$ 163 milhões
<sup>1</sup> Rentabilidade desde o início do fundo, até out./21	N/A – em período de investimento	MOC 2.1X 14.2% <sup>1</sup>	MOC 3.4X 62.2% <sup>2</sup>	N/A	N/A
<sup>2</sup> Rentabilidade desde o início do fundo, até dez./21	Em período de investimento. R\$ 120 milhões captados em 2021	N/A	N/A	Follow on de aproximadamente R\$ 400 milhões em 2021	N/A
Empresas investidas	Rio + Saneamento – concessão para operação de água e saneamento no Estado do Rio de Janeiro	Investimentos em 5 pequenas centrais hidrelétricas, controladas da Hydria Participações e Investimentos S.A.	2 transmissoras de Energia (Lest e AVT)	Atualmente composto por 3 transmissoras de Energia (Lest, TPAE e Arcoverde) e 3 geradoras eólicas (Mangue Seco 1, 3 e 4)	N/A
Setores	Água e saneamento	Geração de energia elétrica	Transmissão de energia	Geração e transmissão de energia	Infraestrutura de forma geral

## Diferencial Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS)

- Fundo certificado como o primeiro “FIP IE ASG” pela SITAWI, que utiliza método proprietário de avaliação baseado na regulação da *Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)* da União Europeia.



Possui o Selo Verde 2021 em Gestão Socioambiental Responsável



Possui o selo *Great Place to Work* (GPTW)

## Case Hydria – FIP Energia PCH

A Hydria atua na geração de energia elétrica com base em fonte 100% limpa e renovável, e possui ABNT NBR ISO 14001, que trata do Sistema de Gestão Ambiental. A companhia compunha o portfólio do FIP Energia PCH, cuja gestão foi assumida pela Vinci Partners em 2016.

O Plano de 100 Dias da Hydria abordou desde o diagnóstico contábil, fiscal e de *compliance* até a substituição dos fornecedores de operação e manutenção. Ainda no primeiro ano, foi feita renegociação de dívida inadimplida com a Caixa Econômica Federal, que foi totalmente quitada em 2019.

A agenda ESG envolveu: implementação dos programas de *compliance* e gerenciamento de riscos; conquista do Certificado de Energia Renovável I-REC Standard, padrão internacional; obtenção do selo *Great Place to Work* (GPTW); emissão do relatório de sustentabilidade; obtenção do Selo Verde do Instituto Chico Mendes; e assinatura do Pacto Global da ONU.

Em 2019, a Hydria fez sua primeira emissão de debêntures e, em 2020, a primeira distribuição de dividendos. **Em 2021, o processo de desinvestimento foi concluído pelo valor de R\$ 1,1 bilhão – o dobro do valuation da companhia no início da gestão Vinci, em 2016.**

## Real Estate

A área de Real Estate (Imobiliária) da Vinci Partners é reconhecida por sua excelência na estruturação e gestão de ativos locais. Esse modelo de negócio foi colocado à prova em 2021, com os impactos provocados pela pandemia e o aumento da taxa juros, gerando um cenário desfavorável para a captação em produtos alternativos. Ainda assim, foi possível crescer o AuM na área de *Real Estate* em virtude de diferenciais competitivos como a atuação longa e sólida no mercado, a cartela diversificada de produtos e os profissionais altamente capacitados na gestão de alternativos.

Em 2021, apenas nos fundos de “tijolo”, a captação totalizou R\$ 1,6 bilhão, com duas transações dos fundos VISC e VINO<sup>1</sup> que tiveram estruturas inovadoras e, juntas, somaram aproximadamente R\$ 1,2 bilhão. Em um momento desafiador de mercado, conseguimos viabilizá-las propondo que o vendedor recebesse cotas do respectivo fundo como parte do pagamento pela aquisição dos ativos.

Outro diferencial da Vinci, a partir do IPO, é possuir capital próprio para investir, ponderando o espectro de produtos que queremos ter no portfólio. **Com a criação de novas iniciativas de negócios, atraímos novos clientes, criando um ciclo virtuoso que nos diferencia de outras casas.**

Além disso, como consequência do bom desempenho do setor logístico que acompanhou o crescimento do *e-commerce* dos últimos anos, em 2021, lançamos o Vinci Fulwood Desenvolvimento Logístico FII (VFDL), com consultoria imobiliária da Fulwood. O fundo tem prazo de seis anos, sendo três para investimento e três para desinvestimento. Todos os galpões serão preparados para obtenção da certificação LEED.

<sup>1</sup>Concluída em jan./2022

## Fundos listados de Real Estate

	VISC11	VILG11	VINO11	VIFI11	VIUR11
Captação	R\$ 1.865 milhões	R\$ 1.668 milhões	R\$ 714 milhões	R\$ 293 milhões	R\$ 269 milhões
Início do fundo	fev./14	dez./18	set./10	set./19	mai./21
IPO	nov./17	mar./19	nov./19	fev./20	mai./21
Rentabilidade	40,00% <sup>1</sup>	56,20% <sup>2</sup>	9,00% <sup>1</sup>	8,00% <sup>2</sup>	-18,2% <sup>2</sup>
Segmentos	Shoppings centers	Logístico	Escritórios	Fundo de fundos	Imóveis urbanos

<sup>1</sup> Rentabilidade desde o IPO, incluindo dividendos.

<sup>2</sup> Rentabilidade desde o início do fundo, incluindo dividendos.

## Diferenciais das estratégias listadas de Real Estate

- **VISC11:** Detentor do maior número de participações em *shoppings* e único fundo imobiliário do segmento listado na B3 com presença em todas as regiões do país. Vencedor da categoria Prata de melhor fundo imobiliário da indústria em 2020 pelo *ranking* InfoMoney-Ibmec.
- **VILG11:** Possui, atualmente, 100% de ocupação financeira e mais de 37% dos locatários do fundo do setor de *e-commerce*. Está entre os cinco maiores fundos do segmento em quantidade de ativos (2º lugar), número de cotistas (3º) e em valor de mercado (4º).
- **VINO11:** Foco em participações de controle em edifícios corporativos aderentes às novas tendências do segmento: projetos diferenciados e de porte médio ("*Boutique Office*"). Eleito o melhor Fundo de Tijolo pelo *ranking* InfoMoney-Ibmec 2021.
- **VIFI11:** Estratégia de investimento híbrida, podendo alocar o capital em uma carteira diversificada de cotas de fundos imobiliários, além de certificados de recebíveis imobiliários (CRIs), que exercem um papel de geração de renda previsível para o fundo e redução da volatilidade de seus resultados.
- **VIUR11:** Adquire, prioritariamente, imóveis de segmentos de varejo, mercados em geral, saúde e educação, localizados em grandes centros urbanos e que estejam locados para operações aderentes a novas tendências em seus mercados, tornando o imóvel mais resiliente a longo prazo. Atualmente, possui 92% de exposição a contratos atípicos.



Para 2022, estão sendo desenvolvidos dois produtos: compra de terras e crédito para o agronegócio

## Novo foco no agronegócio

Em 2021, a área de *Real Estate* começou a planejar sua entrada no agronegócio – setor em que não tinha nenhuma posição.

Foi celebrada uma *joint-venture* com a Chrimata Investimentos, que trouxe *expertise* para a estruturação de uma estratégia a ser lançada em 2022. Com auxílio da área de Crédito da Vinci, estão sendo desenvolvidos dois produtos: um para compra de terras e outro para crédito, visto que o agronegócio sofre com a escassez de capital.

Além de replicar o que já seguimos em outras estratégias imobiliárias, como contratação de diligência técnico-ambiental e a verificação da reputação dos vendedores, **a entrada no agronegócio exigirá uma condução ainda mais atenta das questões ESG**, pois o setor tem alta materialidade e conta com investidores mais engajados no tema, o que requer ainda mais atenção e transparência das informações.

Futuramente, esse aprimoramento da agenda ESG deverá ser replicado nas demais estratégias de *Real Estate*.

## Crédito

Em 2021, o segmento de Crédito se tornou mais atraente em função do cenário macroeconômico de maior prêmio nos ativos, que oferecem tipicamente retornos superiores aos títulos públicos e ao CDI, mantendo-se um nível de risco controlado nos fundos. Com profissionais experientes e atentos às oportunidades do mercado, a área de Crédito da Vinci Partners faz a gestão de fundos condominiais com longo *track-record* e desenvolve produtos adequados à demanda de clientes em diversos segmentos, a exemplo dos fundos exclusivos que cresceram bem em 2021.

A Vinci possuiu um processo de investimento em crédito bem estruturado, formalizado em manuais como a Política de Gestão de Risco de Crédito e a Política de Rateio de Ordens. Nossa metodologia incorpora princípios ESG e demais aspectos, como análise fundamentalista/quantitativa, qualitativa e prospectiva. Ainda, a Vinci Gestora possui comitês para aprovação das operações de crédito e monitoramento dos ativos em carteira. <sup>102-11</sup>

Como consequência do trabalho executado ao longo dos anos, em dezembro de 2021, a Vinci Gestora de Recursos, na qual está inserida a área de Crédito, foi **classificada como “Excelente” pela Moody’s** (Avaliação de Qualidade de Gestor de Investimentos MQ1.br), a qual destacou como atributos positivos da gestora o sólido crescimento dos ativos sob gestão, o alto nível de qualificação profissional, a baixa rotatividade dos funcionários, a melhoria contínua nas atividades de gestão por meio de investimentos em controles e os sistemas e equipes de risco e *compliance* reforçadas.

Em março, o Vinci FI Renda Fixa Imobiliário CP II foi qualificado como fundo “Excelente” no *Ranking* Melhores Fundos para Institucionais da Revista Investidor Institucional e, em dezembro, os fundos VCE Seleção FIC FIM e VCE Multiestratégia Plus FIC FIM receberam 5 estrelas no Guia de Fundos FGV 2021.



**MQ1.br**  
Classificação  
Excelente  
pela Moody’s

## Principais produtos de Crédito

	VCE SELECTION	VCE PLUS	VCM	VCI I	VCI II	VES
AuM	R\$ 214 milhões	R\$ 79 milhões	R\$ 250 milhões	R\$ 299 milhões	R\$ 544 milhões	R\$ 606 milhões
Período de investimento	Aberto	Aberto	Em captação	Fechado	Fechado	Fechado
Início do fundo	jun./15	set./14	nov./20	fev./14	dez./19	set./18
<sup>1</sup> Rentabilidade desde o IPO.						
Rentabilidade <sup>1</sup>	71,10%	95,48%	16,75%	133,05%	7,72%	44,21%
% em relação ao CDI	113,09%	123,02%	359,40%	150,38%	104,11%	277,21%
Estratégia	Crédito Estruturado/ Multiestratégia	Crédito Estruturado/ Multiestratégia	Crédito Estruturado/ Multiestratégia	Crédito Imobiliário	Crédito Imobiliário	Infraestrutura



O Vinci Energia Sustentável foi o 1º fundo de Crédito do Brasil a Receber uma **certificação independente ESG**

## Vinci Energia Sustentável (VES)

Fundo decorrente de um edital de concorrência pública promovida pelo BNDES em 2017, com o objetivo de investir em debêntures de infraestrutura, com foco em projetos de energia renovável e ativos relacionados a uma economia de baixo carbono. Com duração de 15 anos, o VES teve início em 2018 e completou o processo de investimento em 2021.

O VES está em um espectro *high grade*, com baixo risco e rigorosos critérios de elegibilidade, exigindo rating mínimo A de agências internacionais de classificação de risco. Todos os ativos possuem rating AA ou AAA, sendo que o rating do Fundo é AA pela Fitch Ratings. São vetados investimentos em termelétricas e energias de fontes fósseis

Em 2021, o VES foi o 1º fundo de crédito do Brasil a receber uma **certificação independente ESG**, de acordo com a *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR da União Europeia).

Fases de investimento:

1. Vitória no edital e de captação de recursos – AuM de R\$ 606 milhões (dez./21), sendo 43% BNDES e 57% outros investidores institucionais;
2. *Underwriting* (26 ativos em carteira);
3. Fase de desinvestimento e devolução de capital ao cliente.

A Vinci concluiu o processo de construção de portfólio do VES, antes do término do seu período de investimento (3 anos), o que reforça a capacidade de originação e execução da Vinci.





Dentre os seis analistas da equipe de Fundos Líquidos, cinco iniciaram suas carreiras na Vinci como estagiários

## Fundos Líquidos

Os Fundos Líquidos da Vinci Partners são estruturados em três frentes:

- Os fundos abertos de investimento em bolsa
- Frente de *Hedge Funds*
- Os investimentos no exterior

Os mandatos exclusivos ficam sob a responsabilidade da área de Soluções e Produtos de Investimentos.

Em função das próprias características do mercado, os Fundos Líquidos reúnem os produtos com desempenho mais visível e que foram bastante impactados pelos efeitos econômicos da pandemia em 2021, com as quedas na bolsa e a alta da taxa de juros. Ainda assim, desempenharam bem em relação aos pares de mercado, dada a diversificação do passivo, que resultou em uma quantidade menor de resgates. **Encerramos o ano com R\$ 11,6 bilhões em AuM** (*Public Equities + Hedge Funds*). O cenário brasileiro também aumentou o interesse dos clientes em investirem no exterior – estratégia feita por meio de investimento em cotas de fundos para aproveitar as melhores classes de ativos de cada região.



## Abordagem ESG para Ações

Para analisar os principais aspectos e indicadores ESG das empresas listadas em bolsa, contratamos uma consultoria especializada para desenvolver questionários que quantificam as práticas ESG das investidas e criam um *scoring* proprietário. Esse *scoring* é levado em conta pelos analistas para calcular a taxa de desconto a ser aplicada no processo de *valuation* das empresas. Apesar de não haver uma lista de vetos pré-definida – exceto em mandatos exclusivos com essa prerrogativa – as contingências ESG são analisadas e podem inviabilizar o investimento. O critério para preenchimento dos questionários é a relevância do ativo na carteira e o tempo de permanência no portfólio.

As equipes dos fundos líquidos buscam realizar um engajamento construtivo e propositivo junto às investidas, associando-se a grupos de investidores para votar nas Assembleias, sobretudo em pautas relacionadas à governança ou eleição de Conselho – a prioridade de participação varia conforme a relevância do ativo no portfólio e a criticidade das pautas abordadas.



Embora ainda seja baixo o número de gestores que aderem às práticas ESG, a metodologia de seleção e monitoramento de gestores considera o tema nos questionários

## Soluções e Produtos de Investimentos

A área de Soluções e Produtos de Investimentos é responsável por mandatos exclusivos de investidores institucionais ou pessoas físicas, com R\$ 15 bilhões sob gestão, além da gestão de *commingled funds* com aproximadamente R\$ 3 bilhões, fundos de pensão com R\$ 2,2 bilhões e mandatos internacionais com R\$ 3,3 bilhões sob gestão. As alocações são feitas com horizonte de investimento de médio e longo prazo, em ativos diretos e cotas de fundos, com foco em estratégias de investimento sofisticadas e construção de portfólios sob medida com monitoramento constante do risco das carteiras.

Há predominância de mandatos de grandes investidores institucionais – os fundos de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e mandatos de Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

## Assessoria Financeira

Segundo a Bloomberg, desde 2018, a Vinci Partners ocupa a liderança entre as boutiques independentes de M&A no Brasil, em número de transações. A abertura de capital deu visibilidade à Assessoria Financeira, que trouxe grandes resultados em 2021, com 21 operações anunciadas e volume total de R\$ 4,65 bilhões, ao exemplo do IPO da Espaço Laser em fevereiro e da venda da BRL Trust para o Apex Group em junho.

A área de Assessoria Financeira exige prudência com a reputação: antes de decidir pelos mandatos, é feita uma verificação criteriosa e **não são assessoradas as empresas que tenham quaisquer conflitos de interesse com outras investidas das áreas de *private markets***. O objetivo é construir parcerias de longo prazo e alinhamento com os empreendedores para que eles se sintam confortáveis em procurar a parceria da Vinci nos momentos de grandes decisões sobre seus patrimônios. <sup>102-25</sup>



## Perspectivas

Apesar das incertezas no cenário macroeconômico em 2022, tanto no mercado brasileiro como internacional, seguimos mantendo nossos fundamentos que têm funcionado tão bem: aprofundando a diversificação de nossas carteiras, investindo no desenvolvimento da equipe e buscando as melhores oportunidades para a geração de resultados consistentes aliados à responsabilidade operacional e à maximização da geração de impactos positivos para a economia, a sociedade e o meio ambiente.

Os US\$ 252,2 milhões captados no IPO serão prioritariamente investidos na criação de novos produtos, adequados às expectativas de clientes e acionistas, no desenvolvimento de soluções proprietárias e em transações estratégicas que engrandecem os negócios da Vinci Partners. Vamos continuar inovando e esperamos contribuir para um mercado mais robusto e responsável.

### Vinci Climate Change (VICC)

Aproveitando a experiência proporcionada pela forte atuação no setor de energia, está previsto para o segundo semestre de 2022 o primeiro fechamento do *Vinci Climate Change* (VICC), um fundo relacionado a mudanças climáticas e ancorado em energias renováveis.

### Novo fundo de Crédito dedicado à infraestrutura e com foco em sustentabilidade

Em 2021, vencemos uma concorrência pública lançada pelo Banco do Nordeste (BNB). O novo fundo será constituído em 2022 e terá forte viés de sustentabilidade, abarcando segmentos estratégicos de infraestrutura e energias renováveis.

A expectativa é que o projeto atinja R\$ 2 bilhões de patrimônio, destinados a complementar os recursos financiados pelo Fundo Constitucional de Financiamento do Nordeste (FNE), do BNB – principal instrumento financeiro da Política Nacional de Desenvolvimento Regional (PNDR) para a região Nordeste.

**Nossa abordagem de investimento será cada vez mais pautada na integração das questões ESG, no engajamento junto às empresas investidas e na influência que podemos exercer no mercado.** Estaremos ao lado de nossos *stakeholders* para a construção e o crescimento dessa agenda.

# Caderno de indicadores GRI

## Número total de empregados discriminados por contrato de trabalho e região 102-7, 102-8

Total de empregados*	2021		
	Região		Total
	Brasil	EUA	
Colaboradores mensalistas, permanentes e em período integral	238	6	244
Total de colaboradores próprios	238	6	244
Estagiários	19	0	19
Aprendizes	3	0	3
Total de estagiários e aprendizes	22	0	22
<b>Total geral</b>	<b>260</b>	<b>6</b>	<b>266</b>

\*Na Vinci Partners, não há horistas, trainees, contratações temporárias ou em período parcial. 401-2

## Número total de empregados discriminados por contrato de trabalho e gênero 102-8

Total de empregados	2021		
	Gênero		
	Homens	Mulheres	Total
Colaboradores próprios	168	76	244
Total de colaboradores próprios	168	76	244
Estagiários	4	15	19
Aprendizes	3	0	3
Total estagiários e aprendizes	7	15	22
<b>Total geral</b>	<b>175</b>	<b>91</b>	<b>266</b>

## Número de empregados discriminados por categoria funcional, faixa etária e gênero 102-8, 405-1

Categoria Funcional	Total	Faixa Etária			Gênero	
		- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	33	0	20	13	30	3
Gerente/Gerente Geral	54	1	46	7	39	15
Coordenador / Consultor	32	7	23	2	21	11
Técnico/Analista/Supervisor	113	74	39	0	70	43
Operacional	12	1	9	2	8	4
Estagiário	19	19	0	0	4	15
Aprendiz	3	3	0	0	3	0
<b>Total de trabalhadores</b>	<b>266</b>	<b>105</b>	<b>137</b>	<b>24</b>	<b>175</b>	<b>91</b>
<b>Total de funcionários</b>	<b>244</b>	<b>83</b>	<b>137</b>	<b>24</b>	<b>168</b>	<b>76</b>

Composição dos grupos minoritários da organização 2021	
Empregados acima de 50 anos	24
Mulheres	91

Composição da Governança 2021	
Por gênero	
Masculino	30
Feminino	3
Por faixa etária	
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	20
Acima de 50 anos	13

Composição do Conselho 2021	
Por gênero	
Masculino	6
Feminino	2
Por faixa etária	
Abaixo de 30 anos	0
Entre 30 e 50 anos	1
Acima de 50 anos	7

### Percentual de empregados por categoria, de acordo com gênero e faixa etária (2021) 405-1

Categoria Funcional	Faixa Etária (%)			Gênero (%)	
	- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	0	60,6	39,4	90,9	9,1
Gerente	1,9	85,2	13	72,2	27,8
Coordenador / Consultor	21,9	71,9	6,3	65,6	34,4
Técnico/Analista/Supervisor	65,5	34,5	0	61,9	38,1
Operacional	8,3	75	16,7	66,7	33,3
Estagiário	100	0	0	21,1	78,9
Aprendiz	100	0	0	100	0
<b>Total</b>	<b>39,5</b>	<b>51,5</b>	<b>9</b>	<b>65,8</b>	<b>34,2</b>

### Compensação das emissões de gases de efeito estufa ocorridas em 2020 305-1, 305-2, 305-3

Fator	Estimativa, número ou custo	Emissões de GEE (tCO2e)
<b>Escopo 1 – Emissões fugitivas</b>		
Refrigeradores e freezers	12 unidades	Não informado
Ar-condicionado	70 unidades	Não informado
Extintores de incêndio	35 unidades	Não informado
<b>Total escopo 1</b>		<b>20,23</b>

<b>Escopo 2 – Energia Elétrica</b>		
Energia elétrica	R\$ 76.894,04 média/mês	75,393
<b>Total escopo 2</b>		<b>61,3<sup>1</sup></b>

<b>Escopo 3 – Funcionários e transporte (não há frota própria)</b>		
Deslocamento de funcionários casa-trabalho	246 funcionários	40,65
Viagens a negócios: transporte por táxis e aplicativos	R\$ 9.672,31	5,08
Viagens a negócios: aéreo Nacional	1.146 voos	86,52
Viagens a negócios: aéreo Internacional	33 voos	0
<b>Total escopo 3</b>		<b>132,25</b>

<b>TOTAL GERAL</b>	<b>213,78 tCO2e</b>
--------------------	---------------------

<sup>1</sup> O total do escopo 2 apresentado pela MOSS desconta 229,778 MWh de energia solar fotovoltaica consumidos pela Vinci Partners em 2020.

**Nota:** Os valores da tabela acima foram extraídos dos cálculos apresentados pela MOSS.Earth à Vinci Partners para a compensação das emissões de GEE do ano 2020. De acordo com o documento da MOSS, foram consideradas para cálculo as emissões totais de CO2 equivalente e as emissões totais de CO2 biogênico e, para compensação, apenas as emissões totais de CO2 equivalente. Ainda, somente as emissões de CO2 dos biocombustíveis foram contabilizadas como emissões biogênicas; as emissões dos demais GEE (CH4 e N2O) foram contabilizados nas categorias de fontes de emissão de CO2 equivalente pelo fato de haver diferença entre o potencial de aquecimento global (GWP, em inglês) desses gases e o GWP do CO2 que é capturado durante a fotossíntese. A compensação considerou a operação da Vinci Partners em seus quatro escritórios (Rio de Janeiro, São Paulo, Recife e Nova York); não foram consideradas as operações de quaisquer empresas investidas.

# Sumário de conteúdo GRI 102-55

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou localização
GRI 101: Fundamentos 2016		
GRI 102: Divulgações Gerais	<b>Perfil organizacional</b>	
	102-1 Nome da organização	A Vinci Partners, p.11
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	A Vinci Partners, p.11
	102-3 Localização da sede	A Vinci Partners, p.11
	102-4 Localização das operações	A Vinci Partners, p.11
	102-5 Propriedade e forma jurídica	Sobre este relatório, p.7
	102-6 Mercados em que a organização atua	Destaques, p.10 A Vinci Partners, p.11
	102-7 Porte da organização	Destaques, p.10 A Vinci Partners, p.11 Profissionais da Vinci Partners, p.20 Caderno de indicadores GRI, p.40
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Destaques, p.10 A Vinci Partners, p.11 Profissionais da Vinci Partners, p.20 Diversidade, equidade e inclusão, p.21 Caderno de indicadores GRI, p.40
	102-10 Mudanças significativas ocorridas na organização ou em sua cadeia de fornecedores	Não houve. Vinci Partners publica seu primeiro relatório neste ciclo.
	102-11 Abordagem ou princípio da precaução	Estrutura e cultura, p.14 Impact Investing, p.27 Private Equity, p.29 Infraestrutura, p.32 Crédito, p.35
	102-12 Iniciativas externas	Iniciativas externas, p.12 Diversidade, equidade e inclusão, p.21
	102-13 Participação em associações	Participação em associações, p.12 • 100 Women in Finance • Movimento FIN4SHE
	<b>Estratégia</b>	
	102-14 Declaração do principal tomador de decisão	Mensagens, p.4 Chairman, p.4 CEO, p.5 Presidente do Comitê ESG, p.5 Head ESG, p.6
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	Materialidade, p.8 Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>Ética e Integridade</b>	
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	Visão, Missão e Valores, p.12 Compliance e gestão de riscos, p.18
	102-17 Mecanismos de aconselhamento e de preocupações éticas	Comitê de Auditoria, p.16 Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>Governança</b>	
	102-18 Estrutura de governança	Governança Corporativa, p.15
	102-19 Delegação de autoridade	Governança Corporativa, p.15
	102-20 Responsabilidade no nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	Comitê ESG, p.16
	102-21 Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Materialidade, p.8
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	Governança Corporativa, p.15 Diversidade, equidade e inclusão, p.21
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	Conselho de Administração, p.15
	102-24 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Governança Corporativa, p.15
	102-25 Conflitos de interesse	Compliance e gestão de riscos, p.19 Assessoria Financeira, p.38
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	Governança Corporativa, p.15
	102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Comitê ESG, p.16
102-29 Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Comitê ESG, p.16	
102-30 Eficácia dos processos de gestão de riscos	Compliance e gestão de riscos, p.18	

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou localização
	<b>102-31 Avaliação de tópicos econômicas, ambientais e sociais</b>	Comitê ESG, p.16
	<b>102-32 Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-33 Comunicação de preocupações críticas</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>102-34 Natureza e número total de preocupações cruciais</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>102-35 Políticas de remuneração</b>	Destaques, p.10
	<b>102-38 Proporção da remuneração total anual</b>	A remuneração total anual do indivíduo mais bem pago no Brasil corresponde a 7% da remuneração anual total de todos os colaboradores da Vinci Partners que atuam no país.
	<b>Engajamento das partes interessadas</b>	
	<b>102-40 Lista de grupos de partes interessadas</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-41 Acordos de negociação coletiva</b>	100% dos colaboradores CLT são sindicalizados ou estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
	<b>102-42 Identificação e seleção de stakeholders</b>	Materialidade, p.8
	<b>102-43 Abordagem adotada pela organização para envolver os stakeholders</b>	Private Equity, p.30
	<b>102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>Prática de relato</b>	
	<b>102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais</b>	Sobre este relatório, p.7 Materialidade, p.8
	<b>102-47 Lista dos temas materiais</b>	Materialidade, p.8
	<b>102-48 Reformulações de informações</b>	Não aplicável. Vinci Partners publica seu primeiro relatório neste ciclo.
	<b>102-49 Alterações no texto</b>	Não aplicável. Vinci Partners publica seu primeiro relatório neste ciclo.
	<b>102-50 Período do relatório</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-51 Data do relatório mais recente</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-52 Ciclo de emissão de relatórios</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-53 Ponto de contato para perguntas relativas ao relatório</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-54 Declaração de elaboração de relatório de acordo com os Standards GRI</b>	Sobre este relatório, p.7
	<b>102-55 Sumário de conteúdo</b>	Sumário de conteúdo GRI, p.42
	<b>102-56 Verificação externa</b>	Disclaimer, p.45
<b>GRI 103: Abordagem de gestão – Tópicos materiais</b>	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Materialidade, p.8
	<b>GRI 103 - Tema material: Desempenho econômico-financeiro</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Destaques, p.10
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Destaques, p.10
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Destaques, p.10
	<b>GRI 103 - Tema material: Emissões</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Práticas ambientais internas, p.22
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Práticas ambientais internas, p.22
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Práticas ambientais internas, p.22
	<b>GRI 103 - Tema material: Estrutura e práticas de governança corporativa</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Governança Corporativa, p.15
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Governança Corporativa, p.15
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Governança Corporativa, p.15
	<b>GRI 103 - Tema material: Impactos econômicos indiretos</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Impact Investing, p.27 Infraestrutura, p.32
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Impact Investing, p.27 Infraestrutura, p.32
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Impact Investing, p.27 Infraestrutura, p.32
	<b>GRI 103 - Temas materiais: Práticas anticorrupção e Privacidade do cliente</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Compliance e gestão de riscos, p.18
	<b>GRI 103 - Temas materiais: Relações com colaboradores, Treinamento e educação, e Diversidade e igualdade de oportunidades</b>	
	<b>103-1 Explicação do tópico material e seu limite</b>	Gestão de pessoas, p.20
	<b>103-2 Forma de gestão e seus componentes</b>	Gestão de pessoas, p.20
	<b>103-3 Avaliação da forma de gestão</b>	Gestão de pessoas, p.20

GRI Standards	Disclosure	Página e/ou localização	
GRI 200: Conteúdos específicos – Econômicos	<b>Desempenho econômico</b>		
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Destaques, p.10	
	<b>Presença de mercado</b>		
	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	O menor salário pago supera o salário-mínimo de 2021 em 2,846 vezes. Não há diferença salarial por gênero.	
	<b>Impactos econômicos indiretos</b>		
	203-1 Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Impact Investing, p.27 Infraestrutura, p.32	
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Impact Investing, p.27 Infraestrutura, p.32	
	<b>Anticorrupção</b>		
	205-1 Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	Programa de Prevenção e Combate à Corrupção, p.19	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção no período coberto pelo relatório.	
	<b>Concorrência desleal</b>		
	206-1 Ações legais para práticas de concorrência desleal, antitruste e monopólio	Não houve ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio pendentes ou encerradas no período coberto pelo relatório.	
	GRI 300: Conteúdos específicos – Ambientais	<b>Energia</b>	
		302-1 Consumo de energia dentro da organização	Práticas ambientais internas, p.22
<b>Emissões</b>			
305-1 Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa – Escopo 1		Caderno de indicadores GRI, p.41	
305-2 Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa – Escopo 2		Caderno de indicadores GRI, p.41	
305-3 Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa – Escopo 3		Caderno de indicadores GRI, p.41	
GRI 400: Conteúdos específicos – Sociais	<b>Emprego</b>		
	401-1 Novas contratações de colaboradores e turnover	Destaques, p.10	
	401-2 Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	Caderno de indicadores GRI, p.40	
	401-3 Taxa de retorno e retenção após licença maternidade/paternidade por gênero	Diversidade, equidade e inclusão, p.21	
	<b>Treinamento e educação</b>		
	404-1 Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	Profissionais da Vinci Partners, p.20	
	404-2 Programas de melhoria do conhecimento dos funcionários e programas para transição de carreira	Informação, inovação e educação, p.13 Desenvolvimento e diálogo, p.21	
	<b>Diversidade e igualdade de oportunidades</b>		
	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Profissionais da Vinci Partners, p.20 Diversidade, equidade e inclusão, p.21 Caderno de indicadores GRI, pp.40 e 41	
	405-2 Razão matemática do salário-base e da remuneração das mulheres em relação aos homens	Diversidade, equidade e inclusão, p.21	
	<b>Não-discriminação</b>		
	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomada	Não houve registro de denúncia por discriminação na Vinci Partners no período coberto pelo relatório.	
	<b>Privacidade do cliente</b>		
	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes	Compliance e gestão de riscos, p.19	
Suplemento Setorial: Serviços Financeiros (versão G4)	<b>Portfólio de produtos</b>		
	G4-DMA   FS1 Políticas com componentes socioambientais específicos aplicadas às linhas de negócios	Modelo de negócio, p.26	
	G4-DMA   FS2 Procedimentos para avaliação e triagem de risco socioambientais nas linhas de negócios	Modelo de negócio, p.26	
	G4-DMA   FS3 Processos de monitoramento de clientes na implementação e no do cumprimento de exigências socioambientais incluídas em contratos	Modelo de negócio, p.26	
	G4-DMA   FS5 Portfólio de Produtos: Interações com clientes/ investidores/parceiros comerciais em relação a riscos e oportunidades socioambientais	Modelo de negócio, p.26	

# Expediente

## Coordenação geral

Comitê ESG Vinci Partners

## Consultoria técnica

Resultante ESG

## Redação, edição e revisão

Maria Eugênia Buosi e Ligia Zerrenner Martines

## Projeto gráfico

Agência Aeroplano

## Fotos Vinci Partners

Capa: Roland Halbe  
Cicero Rodrigues  
Dani Leite Fotografia  
Rafael Magalhães

## Tradução (inglês)

Lucas Grilo

*Maio de 2022.*

---

## Disclaimer

Este documento tem caráter meramente informativo, não deve ser interpretado como uma oferta de serviço pela Vinci Partners Investments Ltd. ou por qualquer de suas afiliadas (“Vinci Partners”), não constitui uma oferta para vender ou um convite para oferta de compra de nenhum fundo de investimento gerido pela Vinci Partners, bem como de nenhum título ou valor mobiliário aqui mencionado.

O presente Relatório reflete os pontos de vista da Vinci e não foi verificado de forma independente e não deve ser interpretado como um indicativo dos eventos reais que ocorrerão.

Certas informações contidas neste documento constituem “declarações prospectivas” ou projeções que podem ser identificadas pelo uso de termos como “pode”, “irá”, “deve”, “espera”, “antecipa”, “prevê”, “estima”, “pretende”, “continua”, “visa” ou “acredita” (ou seus negativos) ou outras variações ou terminologia comparável. Por sua natureza, as declarações prospectivas ou projeções estão necessariamente sujeitas a um alto grau de incerteza e envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas, suposições e outros fatores, porque se relacionam a eventos e dependem de circunstâncias que ocorrerão no futuro, sejam ou não fora de nosso controle. Tais fatores podem fazer com que os resultados, desempenho ou desenvolvimentos reais difiram materialmente daqueles expressos ou implícitos por tais declarações prospectivas ou projeções e não há qualquer garantia de que tais declarações prospectivas ou projeções venham a ser corretas. [102-56](#)

Não se deve assumir que qualquer das posições, transações ou estratégias aqui discutidas foram ou serão rentáveis, ou que as decisões de investimento que a Vinci tomará no futuro serão rentáveis. Para avaliação da *performance* de quaisquer fundos de investimentos, é recomendável uma análise de período de, no mínimo, 12 (doze) meses. Desempenhos anteriores não são indicativos e não garantem resultados futuros.

As informações aqui presentes não são comparáveis, indicativas ou garantias de resultados futuros da Vinci Partners ou dos fundos por ela geridos.

## Contato

**Site:** vincipartners.com

**LinkedIn:** linkedin.com/company/vincipartners

**E-mail:** contato@vincipartners.com

**Relação com Investidores:** ir.vincipartners.com  
shareholderrelations@vincipartners.com

### RIO DE JANEIRO

BRASIL

55 21 2159 6000

Av. Bartolomeu Mitre, 336

Leblon - 22431-002

### SÃO PAULO

BRASIL

55 11 3572 3700

Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.277

14º andar

Jardim Paulistano - 01452-000

### RECIFE

BRASIL

55 81 3204 6811

Av. República do Líbano, 251

Sala 301 - Torre A

Pina - 51110-160

### NOVA YORK

EUA

1 646 559 8000

780 Third Avenue, 25th Floor

10017

### IMPrensa BRASIL

Danthi Comunicações

Carla Azevedo

carla@danthicomunicacoes.com.br

55 21 3114-0779

### IMPrensa EUA

Nick Lamplough / Kate Thompson / Katie Villany

Joel Frank, Wilkinson Brimmer Katcher

1 212 355-4449



**VINCI**  
partners